

## 令和2年度 豊川市役所特定事業主行動計画に基づく取組状況について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、豊川市における特定事業主行動計画の実施状況（目標値の達成状況）について、次のとおりお知らせします。

### (1) 育児休業等の取得率の目標

#### ○育児休業等の取得率の目標 (目標達成年度 令和2年度末)

- ・男性職員の育児休業等の取得率を80%とします。ただし、子どもが生まれる前後（産前6週間、産後8週間以内）における、妻の出産付添休暇（特別休暇12号）及び男性職員の育児参加休暇（特別休暇13号）を、あわせて5日以上取得する率を含みます。
- ・女性職員の育児休業等の取得率は、現状の取得率（90%以上）を下回らない数値を維持することとします。

(実績値) 育児休業等の取得率

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
男性	22.9%	42.5%	26.7%	43.6%	46.2%	71.7%
女性	100.0%	97.2%	100.0%	100.0%	97.3%	95.5%

### (2) 時間外勤務時間数の縮減

#### ○時間外勤務の上限 (目標達成年度 令和2年度末)

- ・すべての職場において、時間外勤務を年間360時間以内とします。  
(労働基準法第36条第1項の協定で定める労働時間の延長の限度等に関する基準(平成10年労働省告示第154号)に拠ります。)

(実績値) 時間外勤務

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
年間360H未 満の職場	85.7%	94.6%	96.4%	94.6%	87.5%	87.7%
年間平均時間 外勤務/人	162.2H	150.7H	157.2H	146.1H	162.7H	147.1H

※選挙、国勢調査分を除いた数値です

<b>○ノー残業デーの実施率の目標</b>	(目標達成年度 令和2年度末)
<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務の性格から実施が不可能な職場（医療職・消防職）を除き、ノー残業デーの年間実施率を90%とします。</li> </ul>	

(実績値) ノー残業デー（水曜日）実施率

	H27	H28	H29	H30	R 1	R 2
ノー残業デー 実施率	83.2%	85.4%	86.3%	85.1%	85.2%	77.6%

<b>○時間外勤務の縮減</b>	(目標達成年度 令和2年度末)
<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務の性格から実施が不可能な職場（医療職・消防職）を除き、時間外勤務を対前年度比で10%縮減します。</li> </ul>	

(実績値) 時間外勤務（医療職・消防職を除く）

	H27	H28	H29	H30	R 1	R 2
年間平均時間 外勤務/人	186.5H	164.5H	164.3H	158.5H	189.6H	167.6H
対前年度 縮減率	△0.7%	△11.8%	△0.1%	△3.5%	19.6%	△11.6%

※選挙、国勢調査分を除いた数値です

### (3) 年次休暇取得の増加

<b>○年次休暇の平均取得日数の増加</b>	(目標達成年度 令和2年度末)
<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次休暇の平均取得日数を、現状（平成26年度）の8日と7時間（取得率44.4%）を、1年に5時間ずつ、6年で3日と6時間上積みし、平均12日以上（取得率60%）とします。</li> </ul>	

(実績値) 年次休暇の平均取得日数

	H27	H28	H29	H30	R 1	R 2
年次休暇	9.0日	9.4日	9.3日	9.0日	9.7日	10.8日

※現業職員等も含む

#### (4) 女性の採用の拡大

<b>○女性の採用の拡大</b>	(目標達成年度 令和2年度末)
<ul style="list-style-type: none"> <li>・行政職（事務職員、技術職員、保健師等）の女性の採用者に占める割合を、30%以上とします。</li> <li>・専門職（行政職以外の職種）については、職種ごとにそれぞれの状況に応じて、女性の採用の拡大に努めます。</li> </ul>	

(実績値) 採用者数に占める職種ごとの女性の割合

	H28.4	H29.4	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4
行政職	41.4%	39.0%	40.0%	31.6%	46.5%	50.0%
消防士	14.3%	14.3%	0.0%	12.5%	12.5%	14.3%
保育士	100.0%	100.0%	94.4%	94.4%	100.0%	100.0%
医師	27.8%	11.1%	21.7%	34.6%	40.0%	28.6%
医療事務職	—	—	50.0%	0.0%	100.0%	100.0%
医療技術職	42.9%	54.5%	50.0%	57.9%	46.7%	71.4%
看護師等	90.0%	90.9%	92.9%	81.6%	88.1%	90.3%
労務職	—	100.0%	66.7%	60.0%	66.7%	60.0%
全体	59.4%	58.6%	62.8%	56.7%	62.0%	66.3%

#### (5) 女性職員の登用の拡大

<b>○女性職員の登用の拡大</b>	(目標達成年度 令和2年度末)
<ul style="list-style-type: none"> <li>・指導的地位（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合を、現状（平成27年4月1日）の15.4%を、18%程度とします。また、管理監督職員（係長級以上）に占める女性職員の割合を、現状（平成27年4月1日）の21.4%を、24%程度とします。</li> <li>・行政職（事務職員、技術職員、保健師等）については、指導的地位に占める女性職員の割合を、現状（平成27年4月1日）の4.9%を、6%程度とします。また、管理監督職員に占める女性職員の割合を、現状（平成27年4月1日）の8.7%を、10%程度とします。</li> <li>・専門職（行政職以外の職種）については、職種ごとにそれぞれの状況に応じて、女性職員の登用の拡大に努めます。</li> </ul>	

(実績値) 役職段階ごとの女性の割合

		H28.4	H29.4	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4
全体	課長補佐級以上の女性割合	16.3%	16.8%	17.7%	21.6%	22.7%	23.3%
	係長級以上の女性割合	21.6%	21.8%	22.6%	26.4%	27.6%	28.2%

		H28.4	H29.4	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4
行政職	課長補佐級以上の女性割合	5.0%	4.3%	5.2%	5.2%	7.0%	7.4%
	係長級以上の女性割合	8.6%	9.0%	10.2%	12.0%	13.7%	16.4%

(参考) 令和3年4月1日現在の各役職段階の職員の女性割合及び職員の女性割合

職種	役職	男性	女性	合計	女性の割合	累計割合	
行政職	部長級	13人	1人	14人	7.1%		
	次長級	24人	1人	25人	4.0%	次長級以上	5.1%
	課長級	62人	4人	66人	6.1%	課長級以上	5.7%
	課長補佐級	89人	9人	98人	9.2%	課長補佐級以上	7.4%
	係長級	107人	43人	150人	28.7%	係長級以上	16.4%
	主任級	58人	52人	110人	47.3%		
	担当	165人	112人	277人	40.4%		
	再任用フルタイム	10人	1人	11人	9.1%		
	計	528人	223人	751人	29.7%		
消防職	部長級	1人	0人	1人	0.0%		
	次長級	2人	0人	2人	0.0%	次長級以上	0.0%
	課長級	12人	0人	12人	0.0%	課長級以上	0.0%
	課長補佐級	15人	0人	15人	0.0%	課長補佐級以上	0.0%
	係長級	47人	0人	47人	0.0%	係長級以上	0.0%
	主任級	20人	0人	20人	0.0%		
	担当	78人	5人	83人	6.0%		
	計	175人	5人	180人	2.8%		
保育士	部長級	0人	0人	0人	—		
	次長級	0人	0人	0人	—	次長級以上	—
	課長級	0人	1人	1人	100.0%	課長級以上	100.0%
	課長補佐級	0人	28人	28人	100.0%	課長補佐級以上	100.0%
	係長級	2人	22人	24人	91.7%	係長級以上	96.2%
	主任級	1人	9人	10人	90.0%		
	担当	6人	166人	172人	96.5%		
	再任用フルタイム	0人	2人	2人	100.0%		
計	9人	228人	237人	96.2%			
医師	部長級	6人	0人	6人	0.0%		
	次長級	7人	0人	7人	0.0%	次長級以上	0.0%
	課長級	25人	3人	28人	10.7%	課長級以上	7.3%
	課長補佐級	0人	0人	0人	—	課長補佐級以上	7.3%
	係長級	68人	28人	96人	29.2%	係長級以上	22.6%
	主任級	0人	0人	0人	—		
	担当	0人	0人	0人	—		
計	106人	31人	137人	22.6%			

職種	役職	男性	女性	合計	女性の割合	累計割合	
医療技術職	部長級	1人	0人	1人	0.0%		
	次長級	1人	1人	2人	50.0%	次長級以上	33.3%
	課長級	2人	0人	2人	0.0%	課長級以上	20.0%
	課長補佐級	6人	5人	11人	45.5%	課長補佐級以上	37.5%
	係長級	9人	6人	15人	40.0%	係長級以上	38.7%
	主任級	16人	13人	29人	44.8%		
	担当	47人	55人	102人	53.9%		
	計	82人	80人	162人	49.4%		
看護師等	部長級	0人	1人	1人	100.0%		
	次長級	0人	0人	0人	—	次長級以上	100.0%
	課長級	0人	7人	7人	100.0%	課長級以上	100.0%
	課長補佐級	1人	20人	21人	95.2%	課長補佐級以上	96.6%
	係長級	6人	19人	25人	76.0%	係長級以上	87.0%
	主任級	7人	41人	48人	85.4%		
	担当	47人	347人	394人	88.1%		
	再任用フルタイム	0人	1人	1人	100.0%		
	計	61人	436人	497人	87.7%		
労務職	部長級	0人	0人	0人	—		
	次長級	0人	0人	0人	—	次長級以上	—
	課長級	0人	0人	0人	—	課長級以上	—
	課長補佐級	0人	0人	0人	—	課長補佐級以上	—
	係長級	0人	0人	0人	—	係長級以上	—
	主任級	21人	9人	30人	30.0%		
	担当	8人	13人	21人	61.9%		
	再任用フルタイム	5人	5人	10人	50.0%		
	計	34人	27人	61人	44.3%		
全体	部長級	21人	2人	23人	8.7%		
	次長級	34人	2人	36人	5.6%	次長級以上	6.8%
	課長級	101人	15人	116人	12.9%	課長級以上	10.9%
	課長補佐級	111人	62人	173人	35.8%	課長補佐級以上	23.3%
	係長級	239人	118人	357人	33.1%	係長級以上	28.2%
	主任級	123人	124人	247人	50.2%		
	担当	351人	698人	1049人	66.5%		
	再任用フルタイム	15人	9人	24人	37.5%		
	計	995人	1030人	2,025人	50.9%		

※時点: 令和3年4月1日