

令和4年度 豊川市役所特定事業主行動計画に基づく取組状況について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、豊川市役所特定事業主行動計画（令和3年度～令和7年度）の実施状況（目標値の達成状況）について、次のとおりお知らせします。

1 育児休業等の取得率

【育児休業等の取得率の目標】 (目標達成年度 令和7年度末)

- 男性職員の育児休業の取得率を30%とします。
- 妻の出産付添休暇及び男性職員の育児参加休暇を、あわせて5日以上取得する率を100%とします。
- 女性職員の育児休業の取得率は、現状の取得率（令和元年度：97.3%）を下回らないようにします。

(1) 全職種

| | | R3 | R4 |
|------|-------------------------|-------|--------|
| 男性職員 | 育児休業の取得率 | 10.3% | 28.8% |
| | 妻の出産付添休暇等をあわせて5日以上取得する率 | 56.4% | 50.8% |
| 女性職員 | 育児休業の取得率 | 97.6% | 100.0% |

(2) 行政職（参考）

| | | R3 | R4 |
|------|-------------------------|--------|--------|
| 男性職員 | 育児休業の取得率 | 21.4% | 32.1% |
| | 妻の出産付添休暇等をあわせて5日以上取得する率 | 35.7% | 60.7% |
| 女性職員 | 育児休業の取得率 | 100.0% | 100.0% |

(参考) 前計画期間中の育児休業等の取得率

| | H27 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|
| 男性職員 | 22.9% | 42.5% | 26.7% | 43.6% | 46.2% | 71.7% |
| 女性職員 | 100.0% | 97.2% | 100.0% | 100.0% | 97.3% | 95.5% |

2 時間外勤務時間数の縮減

【時間外勤務時間数の縮減】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 全ての職員の時間外勤務の総時間数を前年度よりも5%縮減します。

(実績値)

| | R2 | R3 | R4 |
|----------------|---------|---------|---------|
| 年間平均時間外勤務時間数/人 | 165.3 H | 178.5 H | 181.8 H |
| 対前年度比 | - | 8.0 % | 1.8 % |

※ 選挙、国勢調査分を除く

(参考) 前計画期間中の一人当たり年間平均時間外勤務時間数

| | H27 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 年間平均時間外勤務時間数/人 | 162.2 H | 150.7 H | 157.2 H | 146.1 H | 162.7 H | 147.1 H |

※ 選挙、国勢調査分、業務の性格から実施が不可能な職場（医療職、消防職）を除く

3 年次休暇取得の増加

【年次休暇の平均取得日数の増加】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 年次休暇の平均取得日数を、12日以上とします。

(実績値) 年次休暇の平均取得日数

| | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 |
|------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 年次休暇 | 9.4 日 | 9.3 日 | 9.0 日 | 9.7 日 | 10.8 日 | 10.6 日 | 11.1 日 |

※ 現業職員等も含む

4 女性職員の採用の拡大

| | |
|--|------------------------|
| 【女性の採用の拡大】 | (目標達成年度 令和7年度末) |
| ○ 行政職（事務職員、技術職員、保健師等）の女性の採用者に占める割合を、40%以上とします。 | |
| ○ 専門職（行政職以外の職種）については、職種ごとにそれぞれの状況に応じて、女性の採用の拡大に努めます。 | |

(実績値) 採用者数に占める職種ごとの女性の割合

| | H29.4 | H30.4 | H31.4 | R2.4 | R3.4 | R4.4 | R5.4 |
|-------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|--------|
| 行政職 | 39.0 % | 40.0 % | 31.6 % | 46.5 % | 50.0 % | 62.9 % | 41.3 % |
| 消防職 | 14.3 % | 0.0 % | 12.5 % | 12.5 % | 14.3 % | 10.0 % | 14.3 % |
| 保育士 | 100.0 % | 94.4 % | 94.4 % | 100.0 % | 100.0 % | 100.0 % | 94.4 % |
| 医師 | 11.1 % | 21.7 % | 34.6 % | 40.0 % | 28.6 % | 23.8 % | 26.5 % |
| 医療事務職 | — | 50.0 % | 0.0 % | 100.0 % | 100.0 % | 100.0 % | 66.7 % |
| 医療技術職 | 54.5 % | 50.0 % | 57.9 % | 46.7 % | 71.4 % | 73.3 % | 66.7 % |
| 看護師等 | 90.9 % | 92.9 % | 81.6 % | 88.1 % | 90.3 % | 87.3 % | 87.7 % |
| 労務職 | 100.0 % | 66.7 % | 60.0 % | 66.7 % | 60.0 % | 50.0 % | — |
| 全体 | 58.6 % | 62.8 % | 56.7 % | 62.0 % | 66.3 % | 63.0 % | 61.0 % |

5 女性職員の登用の割合

【女性職員の登用の拡大】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 各役職段階に占める女性の割合を、次長級以上は10%に、課長級は12%に、課長補佐級は20%に、係長級は33%にします。

(実績値) 各役職段階に占める女性の割合

(1) 全職種

| | H29.4 | H30.4 | H31.4 | R2.4 | R3.4 | R4.4 | R5.4 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 次長級以上 | 6.3% | 5.8% | 5.7% | 6.9% | 6.8% | 8.2% | 6.6% |
| 課長級 | 9.5% | 11.2% | 11.1% | 12.6% | 12.9% | 14.6% | 15.6% |
| 課長補佐級 | 26.6% | 27.0% | 34.1% | 35.1% | 35.8% | 33.9% | 33.9% |
| 係長級 | 26.2% | 27.3% | 31.2% | 32.4% | 33.1% | 32.5% | 32.3% |

(2) 行政職 (参考)

| | H29.4 | H30.4 | H31.4 | R2.4 | R3.4 | R4.4 | R5.4 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 次長級以上 | 2.7% | 5.1% | 2.7% | 5.0% | 5.1% | 4.9% | 2.5% |
| 課長級 | 4.9% | 3.4% | 4.8% | 4.8% | 6.1% | 7.7% | 10.0% |
| 課長補佐級 | 4.7% | 6.4% | 6.5% | 9.3% | 9.2% | 8.2% | 8.6% |
| 係長級 | 14.2% | 16.7% | 20.7% | 22.5% | 28.7% | 28.7% | 30.2% |