

あけぼの作業所



就労移行支援



あけぼの作業所では

平成21年4月1日開始

○定員6名(現在は4名が利用)

知的障害、身体障害(聴覚)、発達障害、精神障害、うつ病、統合失調症、
高次脳機能障害等のある方を受け入れ

○所内での訓練とウィズ豊川での施設外作業を実施

○令和4年度以降、5名が一般企業に就職

○主な就職先

- ・共同エンジニアリング株式会社(大葉のパック詰め)
- ・オーエスジー株式会社(軽作業、床面清掃)
- ・西濃運輸株式会社(清掃)
- ・ベルシステム24(QUONチョコレート製造) などなど

訓練内容

○あけぼの作業所内

身だしなみの確認、あいさつの練習、マナーなどの学習、
部品の組付け作業、チラシ封入、部品の製造作業、シール貼り作業、
納品、毎日の振り返り、施設外作業での振り返り、体力作り、
レクリエーション

○豊川市福祉会館（ウィズ豊川）

清掃業務

※作業所内での訓練とウィズ豊川での清掃業務を交替で行います

あけぼの作業所の
1日を紹介します

一日の流れ

- 9:00 出勤 自力通所(送迎バスの利用は応相談)
- 9:10 朝礼 ラジオ体操、身だしなみチェック、挨拶練習等
- 9:20 打ち合わせ 作業内容・目標の確認後に作業開始
- 11:00 休憩
- 11:10 作業再開
- 12:00 昼休憩・給食
- 13:00 作業開始 作業、座学(職場のルールとマナーの勉強)、納品等
- 15:00 片付け 一日の振り返り
- 15:30 終了

* 豊川市福社会館(ウィズ豊川)での館内清掃作業とあけぼの作業所での訓練を交替で行います。

9:00出勤

就職してからの通勤を意識して、自力での通所
送迎バスの利用は応相談(ルートにより、時間や乗車場所を検討)

9:10朝礼

ラジオ体操
挨拶の練習

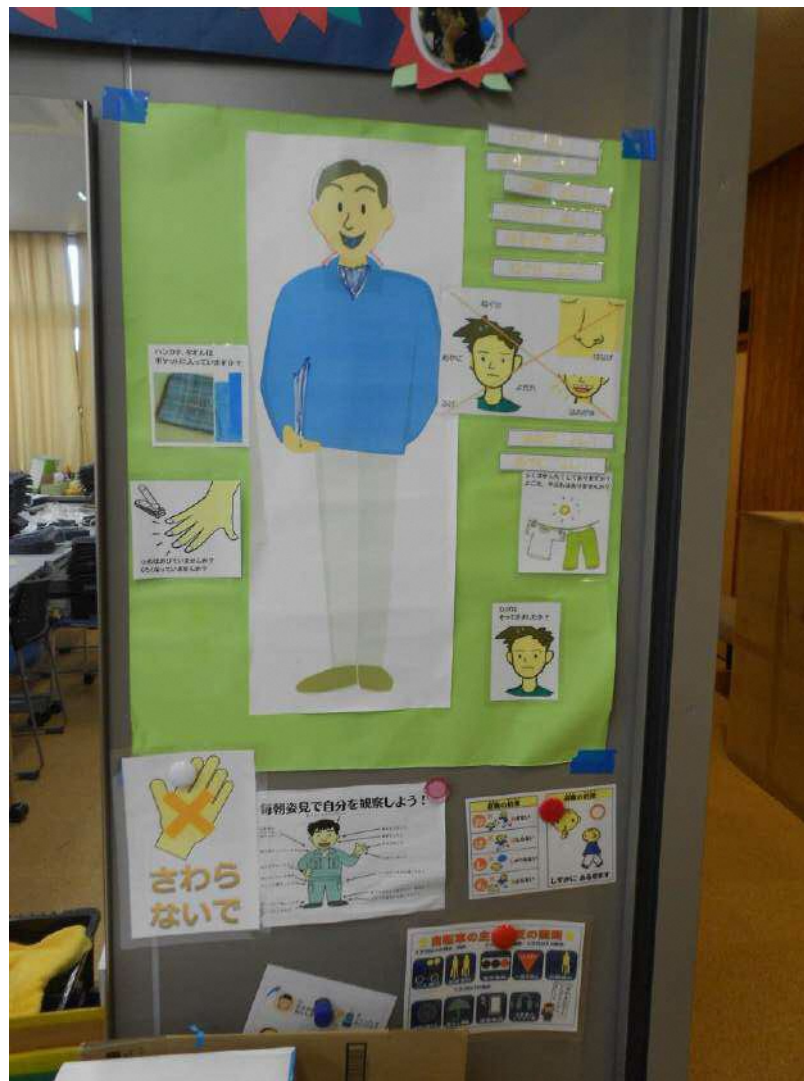
企業が求める人材の確認

身だしなみの確認・・・就職にあたっては清潔感はとても重要です

求められるのは作業能力
だけではありません

☆あいさつの確認☆

- ①おはようございます
- ②もう一度言ってください
- ③次は何をやりますか
- ④ありがとうございます
- ⑤すみませんでした
- ⑥おつかれさまでした
- ⑦お先にしつれいします



ひげは
そってきましたか？



9:20 打ち合わせ

今日行う作業の確認をします

自分がどの作業を行うかしっかり聞きましょう

また、今日1日の自分の目標も立て、意識して頑張っています

打ち合わせ終了後～11:00

作業の時間です

集中して取り組みます



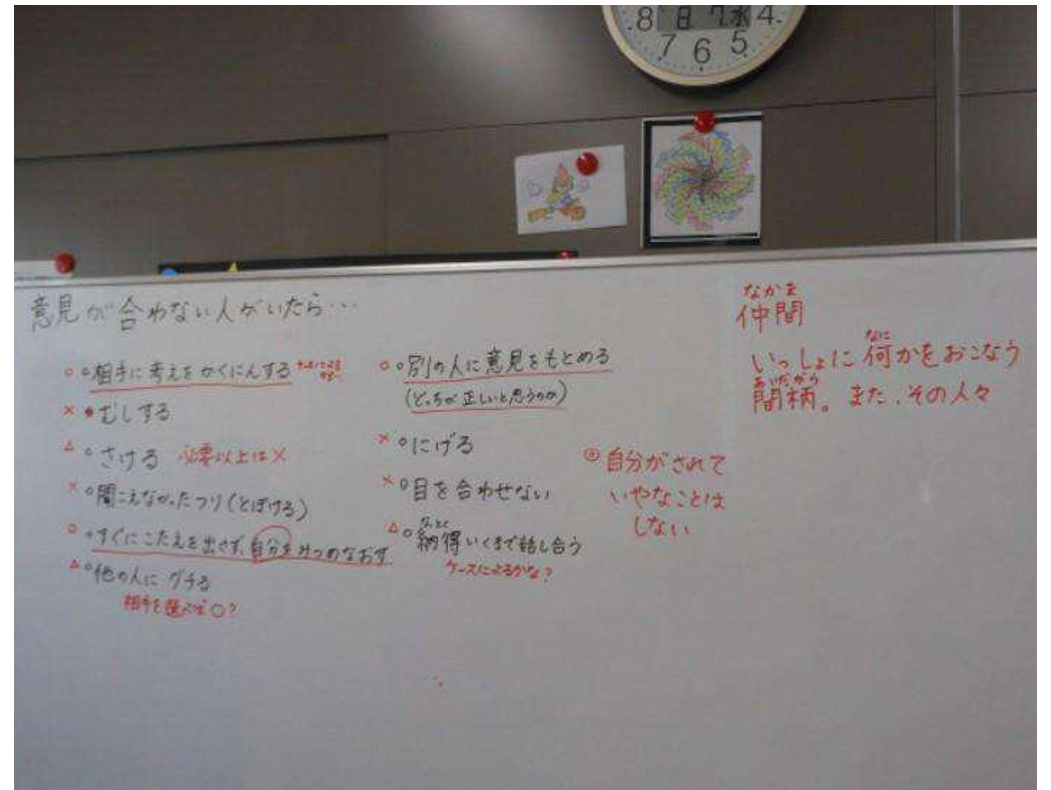
12:00 ~ 13:00 昼休憩・昼食

あけぼの作業所では給食があり、利用者の方は1食280円です
弁当持参でもしてもかまいません
休憩時間は本を読んだり、スマートフォンで動画を見たり、
自由に過ごしています



13:00 午後の作業開始

午前中の作業の続きを行ったり、納品、座学(職場のルールとマナーの学習)、就職に向けての勉強会等を行ないます



意見が合めない人がいたら...

- 相手に考えをかくにんする 相手の気持ち
- 別の人に意見をもとめる (どちら正しいと思うの?)
- × 押しつける
- さげる 必要以上は×
- × 聞かせるだけ (とぼける)
- すぐに意見を述べず 自分だけの考え
- △ 他の人にうつる 相手は受ける?
- 〇にげる
- × 目を合わせない
- 納得いくまで話し合う ケースによるかな?

なかま
仲間

いっしょに何かをおこなう
あいつが
仲間。また、その人々

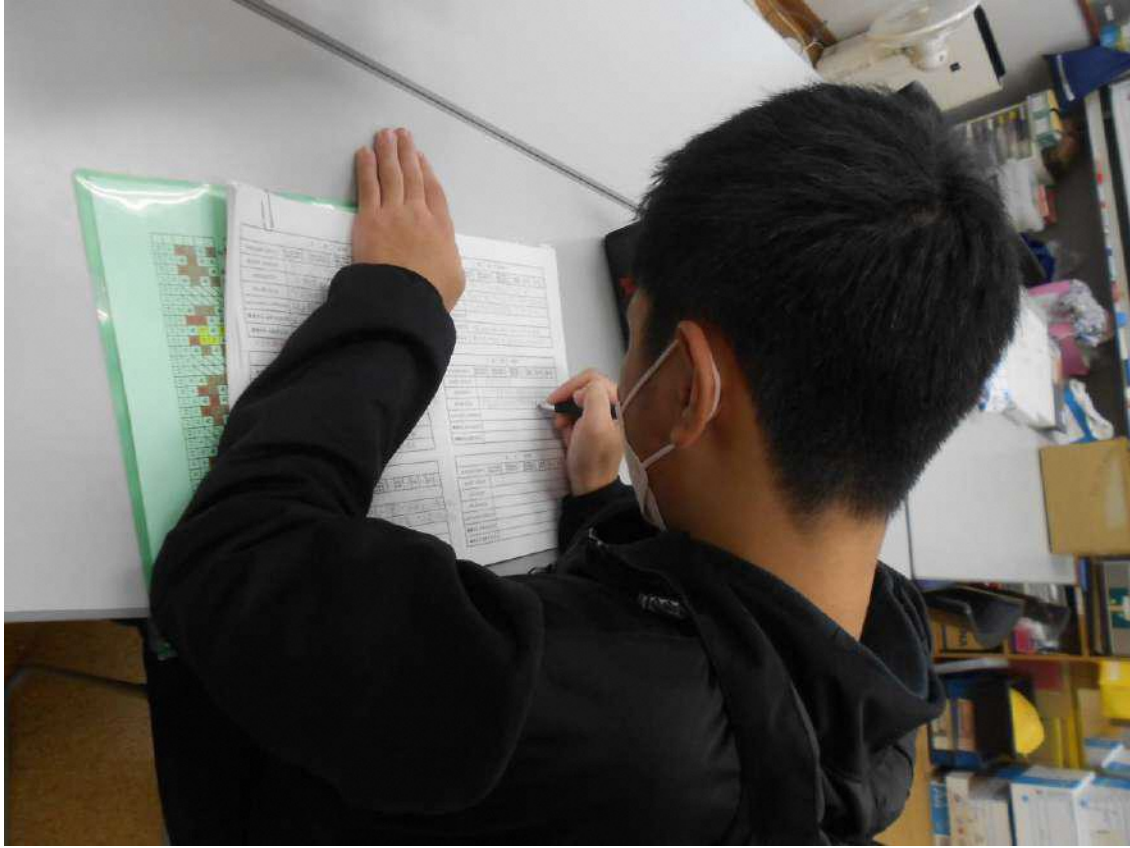
○ 自分がされて
いやなことは
しない

15:00~15:30

片付け・1日の振り返り・終了

作業終了後には1日の振り返りを行っています
自分はどんなことを頑張ったか、どんなことを指摘されたかを振り返り、
明日に活かしていきます

職員から:よかったところ							
職員から:なおすところ							
月 日(曜日)							
みだしなみ(○か×)	おふろにはいりましたか?	きれいなふくそうですか?	ねぐせなく、きれいなかみですか?	はみがき	つめ	ひげ	
きょうの もくひょう							
とりくんだこと							
がんばったこと							
しょくいんから、いわれたこと							
職員から:よかったところ							
職員から:なおすところ							
月 日(曜日)							
みだしなみ(○か×)	おふろにはいりましたか?	きれいなふくそうですか?	ねぐせなく、きれいなかみですか?	はみがき	つめ	ひげ	



月に1回、レクリエーションを行って
リフレッシュをしています
働き続けるためには楽しみも必要で
すね

動物園とランチ & ぶどう狩りにも行ってきました



就労移行支援を利用する上で 重要なポイント

- ①ご本人に「就職いしたい」「働きたい」という意思があるか
- ②健康状況は良好か、体力はあるか
- ③生活リズムは整っているか
- ④ご家族等の理解・協力は得られるか

訓練で重視しているポイント

① 同じ事を繰り返し、少しずつ上達を図る

② 上達した点を適切に評価する

③ 肯定的な評価により自信をつける

* 自己肯定感、自尊感情の回復を図る

就職がゴールではありません

就職をした後に6ヶ月のフォローアップ期間があり、働き続けられるように支援しています

※フォローアップ期間終了後も、随時対応しています！

<フォローアップ例>

- ・職場訪問
- ・電話相談
- ・移行支援卒業者のOB会やあけぼの作業所の行事へのお誘い
- ・休日を利用して、ボランティアに来てくれ人もいます

**たとえ就職に結びつかなくとも・・・
(就職への道が終わるわけではありません)**

就労移行から

就労継続支援 A 型へ

就労継続支援 B 型へ

職業能力開発校へ

生活介護へ

在宅へ

それぞれの道から再び就職を目指す人もいます！

移行支援を利用するメリット

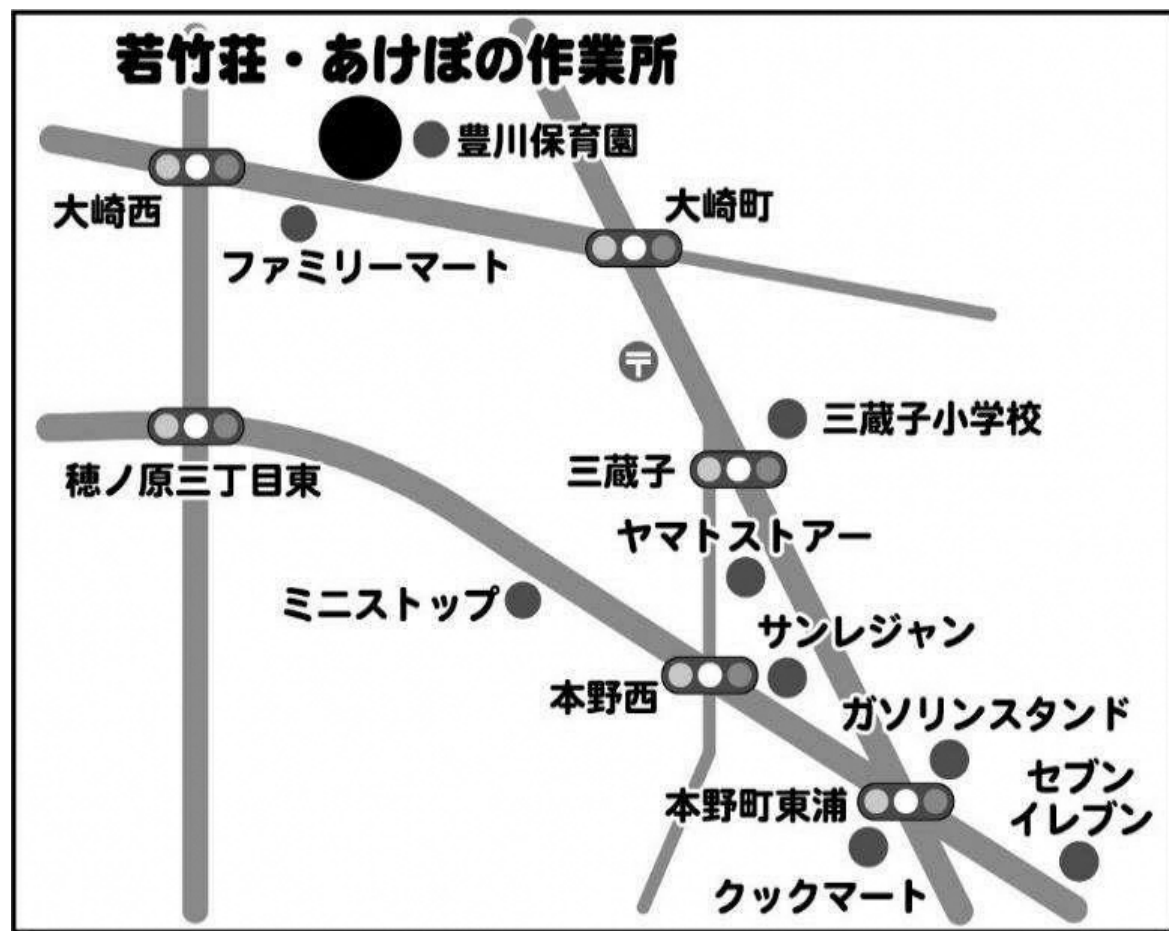
- 就職に特化した訓練を受けられる
- 他の利用者と刺激しあえる
- 本人に適した仕事を見つけやすい
- 支援機関とのつながりを得られる
 - 障害者職業センター、ジョブコーチ、就労相談
- 定着支援がスムーズ

などなど、他にもいろいろあります

学校卒業からの就職はもちろんいいですが、
就労移行支援を利用した就職も

あいです！

あけぼの作業所 就労移行支援



442-0007 愛知県豊川市大崎町下金居場55番地

TEL 0533-86-3601

FAX 0533-86-1199

Email : akebno@cap.ocn.ne.jp

<https://www.wakatakeso.or.jp>

社会福祉法人若竹荘

あけぼの作業所 担当:井田

まずはお気軽にご相談ください。
随時、見学も受付しています。