

HOT TOPICS

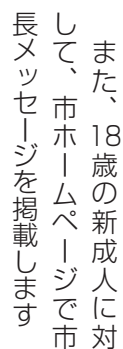
このコーナーでは、新しく始まる取り組みやたいせつなお知らせをピックアップして紹介します。

● 若者の門出をお祝いします

TOPICS

ID
4051

制限を行います。駐車場は、日本車輛駐車場（午後1時に閉門）・プリオ駐車場（1時間無料）を利用してくだ



詳しくはこちら

● 公共施設の臨時開館と関連イベントのお知らせ

TOPICS

255-100-15

市では、11月24日（月）：25日（火）に左表の公共施設を臨時開館します。

●市職員の人材育成や任用状況のお知らせ

人事行政の運営等の状況

3

TOPICS

▼人事課(89局2122番)

ID 3355

「豊川市人事行政の運営等

の状況の公表に関する条例」に基づき、令和6年度の市職員の勤務条件や服務の状況、研修などについてお知らせします。

■人材育成

「豊川市人材育成基本方針」に基づき、職員研修を行っています。また、目標の達成水準で業績を評価する目標管理と、職員の業績や仕事ぶり、能力を評価する人事評価を実施し、職員

の能力開発と、より効果的な行政運営を目指します。

■職員の任免と職員数

令和12年度までを計画期間とする「第7次豊川市定員適正化計画」により、定員の適正化に努めています。また、令和6年度の採用・退職者数は表1、令和6年度から令和7年度にかけての職員数の増減は表2のとおりです。

■職員の勤務時間と休暇

職員の勤務時間は、原則、午前8時30分から午後5時15分までの週38時間45分

です。ただし、病院や消防などはこの限りではありません。職員が取得できる主な休暇などは、年次休暇・介護休暇・育児休業などです。令和6年度の年次休暇の平均取得日数は、12.4日(現業職員などを含む一般職員)でした。また、新たに育児休業を取得した職員は、男性が27人、女性が61人でした。

■職員の分限と懲戒の状況

分限処分とは、公務能率の維持と適正な運営の確保という観点から、職員に対

して行う処分で、降任・免職・休職・降給があります。また、懲戒処分とは、職員の非違行為に対して職場の秩序を維持・回復するために行われる制裁的な処分です。令和6年度は、分限処分として休職処分を95件(31人)、懲戒処分として、停職処分を1件(1人)、戒告処分を1件(1人)行いました。

表1 令和6年度の採用・退職の状況(単位:人)

区分	採用	退職			
		定年	勸奨	その他	計
事務職	35	9	3	19	31
技術職	7	0	0	1	1
保育士	13	0	0	12	12
保健師	5	1	0	2	3
消防職	12	6	0	3	9
医療職	104	1	3	98	102
技能労務職	3	5	0	0	5
フルタイム会計 年度任用職員	86	0	0	80	80
計	265	22	6	215	243

※採用は、令和6年4月2日～令和7年4月1日。

※退職は、令和6年4月1日～令和7年3月31日、定年は61歳(医師は65歳)。

※勸奨は、定年前の早期退職。

※その他は、自己都合による退職など。

表2 職員数の状況(令和7年4月1日現在)(単位:人)

区分・部門		職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		6年度	7年度		
普通会計	議会	10	10	0	
	総務	220	230	10	新庁舎建設事業体制の強化
	税務	54	53	△1	市民税業務の見直し
	民生	484	499	15	保育業務の増
	衛生	84	88	4	保健予防業務体制の強化
	労働	2	2	0	
	農林水産	23	23	0	
	商工	22	23	1	中心市街地業務体制の強化
	土木	110	108	△2	住宅政策業務の見直し
	一般行政 計	1,009	1,036	27	〈参考〉人口1万人当たりの職員数 55.73人(類似団体の職員数 53.80人)
	教育	73	73	0	
公営企業等会計	消防	188	192	4	消防・救急体制の強化
	普通会計計	1,270	1,301	31	〈参考〉人口1万人当たりの職員数 69.98人(類似団体の職員数 71.58人)
	病院	913 (844)	914 (847)	1 (3)	医療体制の強化
	水道	35	37	2	経営戦略見直し体制の強化
	下水道	24	24	0	
	介護保険	0	0	0	
	その他	21	20	△1	国保保険料業務の見直し
	公営企業等 会計計	993	995	2	
	合計	2,263	2,296	33	〈参考〉人口1万人当たりの職員数 123.51人
	医療職を 除く合計	1,419	1,449	30	

※職員数は、市長などの特別職、暫定再任用短時間勤務職員、パートタイム会計年度任用職員、臨時的任用職員を除く。△は減少。()内は医療職。