

一西だより

★★★木村泰子先生の講演会参加申込み締切が22日(月)に迫っています。まだ席に余裕があります。申込みがまだの方はお急ぎください。本校が目指す教育をご理解いただく絶好の機会です★★★

令和6年度がスタートして、2週間が経過しました。この間に1年生の給食も始まり、学級写真の撮影や身体測定・視力検査・聴力検査なども順調に行われています。また、学級の組織づくりや新しい委員会などの活動が進む様子に、学校が動き出していることを実感します。

○4月15日「退任式」を行いました



★山口先生 5年1組の担任をされました。本校の体育的活動、安全活動にご活躍いただきました。今回、南部中学校に異動されました。

★村松先生 5組の担任をされました。特別支援コーディネーター、保健主事としてご活躍されました。今回、一宮東部小学校に校務主任として異動されました。

2年生～6年生でお別れをしました。みんなで心温まる時間を過ごしました。

○4月16日「PTA委員会」を開催しました

本来の趣旨に立ち戻ってこれまでの当たり前を問い直し、負担感なく活動できるPTA活動をご検討いただきました。総会、委員会等要項の配信・デジタル化、学年委員の廃止によるスリム化、PTA新聞の廃止、会費の縮減(月額200円→100円)等について話し合われました。これに伴い、会則の変更も行われます。これらの内容は後日配信されるPTA総会要項で提案されますので、内容をご確認ください。

○4月17日「読み聞かせ」が始まりました



新たに4名の協力者が生まれました。立ち上げ当初からかかわってくれている方、他地区でも活動されている方から「一西の子どもは聞き上手」とほめていただきました。地域に育ててもらっています。感謝感激です。

豊川市立一宮西部小学校通信

令和6年 4月18日 第5号

発行；校長 村上謙一

教育目標「かしこく やさしく たくましく」

～二一世紀に生きる力を育む～

かしこく：主体的対話的で深く考え、よりよい解決を目指し、協働的に課題解決に取り組む子

やさしく：あらゆる他者を価値あるものとする豊かな人間性を育む子

たくましく：答えのない課題に挑戦し、粘り強く課題解決に取り組む心身ともに健康な子

経営方針「こども、まんなか」

これまでの当たり前を問い直し、二一世紀に生きる力を育むため、「こどもまんなか」で取り組む。地域・子ども・職員がみんな子どもを真ん中に置いた学校づくりを行う。

本年度の重点努力目標

①前例やきまり、スローガンにたよった指導からの脱却。「ウェルビーイング」と「エージェンシー」視点でこれまでの当たり前を問い直し、子どもに二一世紀の社会で生き抜く力を育む。

- ・「一西小のやくそく」とマラソン大会の見直しについて、子どもが議論する機会をつくり、最善の利益を考え、意見表明する力を育てる。
- ・担任制を問い直し、子どもの多面的な理解を深める教科担任制とチーム担任制をとる。
- ・地域・家庭に理解される取組を重ね、至るところに少しずつ、全体で多数の応援団を得ていく地道な取り組みを継続する。
- ・持続可能なPTA活動への転換。「この指とまれ」型の活動を志向し、効率化を図り負担感を軽減する。

②「わかる授業」の創造に努める

- ・子どもの学力・体力の実態を踏まえた具体的な現職研修に取り組む。
- ・教科担任制とチーム担任制の良さを授業に生かす。また、学習規律を整えて子どもの学びにくさを取り除く。
- ・「なぜ」という問いをもち、個別最適で協働的な学びを実現させる。
- ・ICT機器と、地域の人的・物的財産を活用した学びを創る。

③「安心・安全な環境づくり」に努める

危機管理マニュアルの定期的な見直し等。

④働き方・休み方改革を推進し職員のワークライフバランスを確立する