

豊川市男女共同参画情報紙

No.40

2022年
春・夏号

手にとって
見てくれて、
どうもありがとう！

特集

あいち女性輝きカンパニー 企業を紹介します！！

男女共同参画啓発作品募集事業
入賞作品が決定しました！

男女共同参画基本計画について
育児・介護休業法が改正されます
女性悩みごと相談
講座開催レポート

②



③



①



- ①男女共同参画啓発作品募集事業で入賞された皆さん
②習字の部 最優秀作品
③ポスターの部 最優秀作品

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。

「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」(You & I : ユイ)と「結ぶ」の結(ユイ)を表しています。

特集

あいち女性輝きカンパニー



企業を紹介します!!

株式会社トヨコン

本社所在地:豊川市川花町2丁目62番地

事業内容:物流に関する各種サービス
(包装資材販売、包装設計、
省人化機器、梱包業務、シ
ステム開発)

従業員の女性比率:37.3%

(2022年3月1日現在)

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護ができる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、9社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています
(令和4年2月末現在)

そこで今回は、市内であいち女性輝きカンパニーの認証を受けている「株式会社トヨコン」さんをご紹介します！



左から、永野さん、細井さん、高柳さん

Q あいち女性輝きカンパニーの認証を受けようと思ったきっかけはなんですか？

高柳さん:2014年、(株)豊梱、豊川東海資材(株)、トヨコンテクニカルサポート(株)の3社合併したことで、採用人数が増えました。

そこで、よりよい人材を集めるために、就業規則や勤務状況、有給休暇の取得状況、離職率などを確認してみました。

すると、あいち女性輝きカンパニーやユース

エール(若者雇用促進法に基づく制度)に該当することがわかったため、申請をしました。

認証を受けると県のホームページで紹介されたり、就職説明会などでPRできたり、転職や就職を考えている人に働きやすい会社という視点から探してもらいやすいなどのメリットがあります！

Q どんな働き方をしていますか？

永野さん:私は、テレワークが可能となったことで、通勤時間が削減され、フルタイム勤務に変更しました。今は、コロナに関係なく、いつでもテレワーク可能となりました。現場の担当などテレワークが難しい職種もあると思いますが、できる部署からやることで進むと思います。

「母の就業時間中は、仕事部屋に入らない。自分の宿題をしてから遊ぶ時間」とテレワーク中のルールを決めており、学校から帰宅した小学生の子どもも協力してくれています。

自分も子どもも、家にいる音は聞こえてくる

ので、お互いに安心して過ごすことができています。

仕事もしっかりしたいし、育児もしたいという想いに、家族も会社も応えてくれています。

また、日頃から同僚や上司と話しやすい関係だったため、相談しやすいと感じました。



お話を伺ったのは…総合職で人事・広報を担当している3人です。

永野さん: 3人の出産育児を経て、3度目の仕事復帰。育児休業や育児短時間勤務を経験。

高柳さん: 2児の父。トヨコン初の男性育児休業取得者。プレパパの育休相談も親身に対応。

細井さん: 入社3年目。同期入社は男性2名、女性6名。今後益々の活躍を期待されている。

Q 出産や育児、仕事復帰について心配なことはありましたか？

永野さん:以前は拠点訪問などで移動も多かったですが、妊娠がわかってからは上司が運転同乗し、引継ぎなどを行ってくれました。

出産前から会社の協力体制があったおかげで、それに見合うスムーズな引継ぎを行おうと努力できました。

初めての仕事復帰では、育児にも仕事にも不安もいっぱい。

本当に仕事が続けられるか悩みましたが、会社がすばやく国の制度に合わせて、当時の努力義務である3歳まで(現在は小学校就学前まで)の育児短時間勤務の制度を取り入れるなど、柔軟に対応してくれたため、2人目、3人目も安心して育児ができ、復帰もできました。

細井さん:育休制度のことや先輩が悩んだことなど、詳しく聞く機会がなかったので、今後の参考にしたいと思います。



高柳さん:会社としては、時短勤務、テレワーク、就業時間のスライド勤務、育児休暇、介護休暇…出産・介護等を機により人材を手放すのは惜しい。

会社側が色々な働き方を提案することで仕事を続ける選択があることを知ってほしいです。

多様な働き方があり、世代や性別に関わりなく、一人一人が自分に合わせた働き方を選べるというと思います。

また、育児休暇から復帰した職員は、仕事面ではもちろん、妊娠・出産・育児の相談役としても活躍しています。フォローを受けていた人がフォローできる人になります。

育児休暇を1人が取ると1人分の穴を埋めるのが難しいと考えるのではなく、その後復帰し、次の出産・育児休暇を取る職員に良い影響がチェーンのようにつながっていく貴重な戦力として活かすことができると考えています。

トヨコンのみなさんありがとうございました!!

～女性活躍を推進する県や国の取組について～

えるぼし認定・プラチナえるぼし認定

女性活躍推進法に基づき、必要な行動計画を策定し届け出た企業で、女性の活躍推進が優秀な企業を厚生労働省が認定しています。

評価項目を満たす項目数に応じて認定は3段階あります。

さらにえるぼし認定を受けた事業主のうち、一般事業主行動計画の目標達成が特に優良である等の一定の要件を満たした企業等はプラチナえるぼしの認定をしています。



愛知県ファミリー・フレンドリー企業

従業員が、仕事と育児・介護・地域活動などを両立できるように積極的に取り組む企業等を愛知県が登録しています。



女性の活躍推進宣言の募集

企業のトップが、女性の活躍に向けたメッセージや今後の取り組み内容を表明する宣言を愛知県内の企業等から募集しています。



くるみん・プラチナくるみん認定

次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の基準を満たした企業等を、「子育てサポート企業」として厚生労働省が認定しています。



ユースエール認定制度

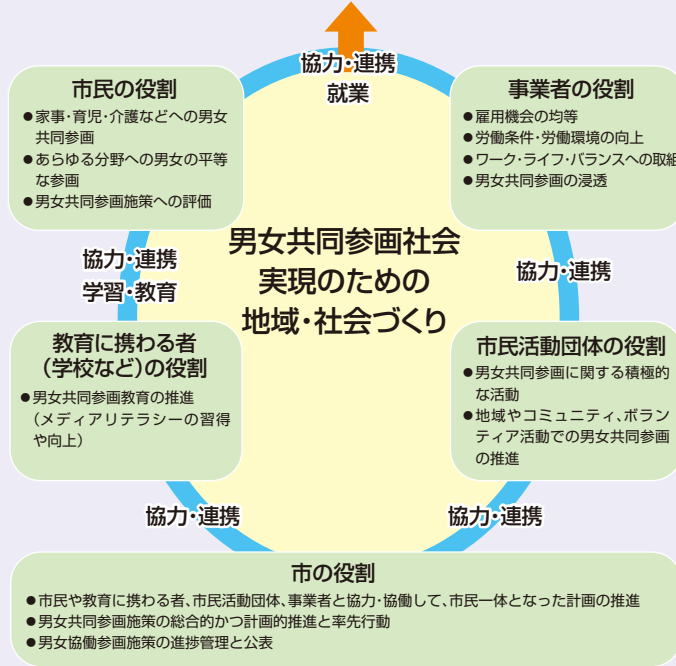
若年雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働省が認定しています。



Information

〔基本計画概念図〕

自立と支え合いの男女共同参画社会 「豊川市男女共同参画基本計画」の推進



男女共同参画基本計画について

豊川市では、令和3年3月に「第3次豊川市男女共同参画基本計画」を策定しました。

この計画では、男女共同参画を推進するため、市民、教育に携わる者、市民活動団体などと協力・連携を図ること、また、男女共同参画の推進には事業者が担う役割が大きいことから、事業者に対する情報提供を行うとともに、協力・連携に努めることを市の役割としています。左図は、それぞれが担う役割を示した概念図です。

この図のように互いに協力しあうことで、男女共同参画社会の実現を目指します。

豊川市ホームページ内
NETゆい 学習コーナーで、
詳しい内容を紹介しています。



NETゆい のページ

育児・介護休業法が段階的に 施行されます

男女とも仕事と育児を両立できるように、産後パパ育休制度(出生時育児休業制度)の創設や雇用環境整備、個別周知・意向確認の義務化などが改正され、段階的に施行されます。

令和4年4月1日から

育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施や相談窓口の設置等及び有期雇用労働者の育児・介護休業の取得要件が緩和されます。

令和4年10月1日から

子の出生後8週間以内に4週まで産後パパ育休が可能となります。また、育児休業の分割取得も可能となります。

令和5年4月1日から

従業員数が1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を年1回公表することが義務付けられます。



育児・介護休業法について

ひとりで悩んでいませんか? 女性悩みごと相談のご案内

豊川市では、女性が抱えるさまざまな悩みごとを、相談者とともに考えるため、面接と電話で「女性悩みごと相談」を開設しています。秘密は厳守されます。ひとりで悩みを抱えずに、お気軽にご相談ください。

令和4年度から相談時間が一部変更し、全ての日程で13時からの相談となります。

- ▶ **相談日時** 毎月第1・3金曜日、第2火曜日(国民の祝日、12月29日から1月3日は除く)
①13時から ②14時から ③15時から ④16時から
※相談時間は1人1回50分です。
- ▶ **相談費用** 無料
- ▶ **場所** プリオ5階市民相談室(諏訪3丁目300番地)
- ▶ **申込方法** 予約優先

予約受付電話番号

〈相談日前日までのお問い合わせ〉

豊川市役所 市民相談室

☎0533-89-2104 (9:00 ~ 16:00)

〈相談日当日のお問い合わせ〉

プリオ5階 市民相談室

☎0533-82-1305 (13:00 ~ 17:00)

※ご予約されていない方については、空いている時間に相談をお受けできる場合がありますが、予約の方を優先させていただきます。



豊川市では、“自立と支え合いの男女共同参画社会”の形成に向け、男女共同参画意識の向上を図るとともに、未来の社会を担う子どもたちに、性別にかかわらず自由にその能力や個性を発揮できる男女共同参画社会の理解と意識啓発となるよう、「豊川市男女共同参画啓発ポスター・習字」を募集しました。

市内小学校6年生より541作品（ポスター33作品・習字508作品）の応募がありました。

男女共同参画啓発作品 入賞作品が 決定しました!

..... 習字の部



佳作



国府小学校 松尾 紗来さん



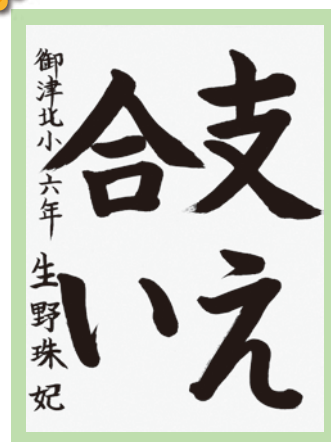
優秀賞



御油小学校 柚原 末宇さん



最優秀賞



御津北部小学校 生野 珠妃さん

..... ポスターの部



佳作



牛久保小学校 菊地 紗良さん



優秀賞



桜木小学校 松井 梨緒さん



最優秀賞



桜木小学校 山崎 藍子さん

入賞作品でクリアファイルを作成しました。

人権交通防犯課のイベントや講座などで配布しています。日常生活で使っていただき、男女共同参画について、考えるきっかけになれば幸いです。

**たくさんのご応募
ありがとうございました!!**

講座開催レポート

LGBTを知る基礎セミナー

開催日

令和3年10月13日(養護教諭向け)
令和4年1月13日(市職員向け)

性の多様性の理解を深めて、誰もが自分らしく生きることのできる社会を目指すため、教育現場を中心に性的マイノリティについての啓発活動を行っているNPO法人ASTAの皆さんをお招きし、基礎セミナーを開催しました。

セミナーでは、まず性の多様性に関する基礎知識を学び、知識が身についた上で、当事者や当事者家族のお話を聴いて理解を深めました。当事者やカミングアウトを受けた保護者からの体験談などを通して、LGBTへの正しい知識や理解を深めることができました。

学校内での理解促進や窓口業務での対応などで活かしていきたいという意識が感じられました。

参加者の声

- 子どもたちから“この人なら大丈夫”と思ってもらえるような先生(人間)でありたいと思います
- 多様性を認める、理解することの大切さを感じることができました
- 制度や接し方など安心感をもってもらえるよう活用したいと思います

パートナーシップ推進出前講座

講師:セルフディフェンスコミュニケーション開発
青嶋 宮央さん

諏訪三部福祉会 いこまい会

開催日

令和3年9月2日

《気持ちトレーニング》

プラス思考になる心理テクニックから自分自身の気持ちの持ち方を学びました。

参加者の声

- 心の健康は笑顔からですね
- 利き手と反対の手を使うなど意識的に右脳を使うことが大切とわかりました



中部小校区青少年健全育成推進協議会

開催日

令和3年12月4日

《子どもの才能の伸ばし方》

小学生の保護者や祖父母世代の方などが参加し、子どもが効果的に才能を生かすにはどんな方法で何をすればいいか、子どもとの関係づくりやほめ方などを学びました。

参加者の声

- 大人との対人関係にも通じる内容でした
- 自分を見つめ直しながら、子育ての参考にします

THE HOUSE FOR DUAL INCOME FAMILY

CHU!

共に働く今どき夫婦の家

for dual income family

0120-1919-16 株式会社 ツツミハウジング

本社 / 〒441-0105 豊川市伊奈町経路 53-115
TEL 0533-78-2411 FAX 0533-78-5635

検索

福祉リユース・リサイクル

福祉の便利屋キャサリン♡

お片付けします! 福祉ニーズ案件はお任せ!

福祉整理・生前整理・遺品整理
小さなお引越しお手伝い&片付け

社会福祉士・精神保健福祉士
遺品整理士・特殊清掃士 在籍

442-0019
愛知県豊川市東名町2-15
(0533) 83-5553

私が伺います!

* 豊川市男女共同参画情報紙は、市役所生涯学習センター図書館などの公共施設や金融機関等に置いてあります。