豊川市男女共同参画情報紙

ゆい

No.42
2023年
春・夏号

手にとって見てくれて、
どうもありがとう！

CONTENTS

特集
あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します！
株式会社トヨテック

第13回男女共同参画啓発作品で入賞されたみなさん

第13回男女共同参画啓発作品募集事業
入賞作品が決定しました!！

豊川市男女共同参画推進事業
講座開催レポート

ハラスメント、我慢していませんか?

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。
「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」（You& I :ユイ）と「結ぶ」の結（ユイ）を表しています。

特集

あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します!!

株式会社トヨテック

本社所在地：豊川市西豊町2-35
事 業 内 容：光学・精密機械・電子技術を基礎としたオプトメカトロニクスの総合メーカー
従業員の女性比率：46.8%
※トーヨーサークル4社のデータ

（2023年1月1日現在）

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護できる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、12社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています。（令和5年1月末現在）

左から人財開発部の足立さん、漆間さん、櫻井さん

今回は株式会社トヨテックさんをご紹介します！

Q 女性社員の皆さんは、どのような場面で活躍していますか？

足立さん：製品の検査や梱包等、繊細な作業をする品質管理や生産管理など様々な部署で女性が活躍しており、各グループのリーダーやサブリーダーにも女性が配属されています。また、今後は開発設計といった技術職においても女性ならではの視点が必要と考えています。海外の取引先が多い中、最近では女性の営業パーソンがグローバルに活躍しています。

Q 働きやすい職場づくりとして、何か工夫はありますか？

足立さん：人財開発部では、１つの仕事をその人にしかできないという状況をなくすため、多能工化を図っています。複数名で取り組むことで、子どもの体調不良等により突然休暇が必要になった時も、チームに任せられるようになっています。

櫻井さん：お誕生日をお祝いする制度や、体育大会などの社内イベントがあり、社員同士のコミュニケーション促進につながっており、壁のない雰囲気が生まれていると思います。働きやすく、意見を言いやすい空気にもつながっていると思います。

☆お話を伺ったのは…
足立さん：企画広報グループリーダーであり、採用にも関わる。育児をしながらキャリアアップを目指している。
漆間さん：約１年半の産休・育休を経て、一昨年の４月に復職。現在は時短勤務で仕事と子育ての両立に励んでいる。
櫻井さん：庶務グループのリーダーとして、社内ルール等の管理を行う。女性社員の意見の窓口にもなっている。

Q 女性が積極的に活躍できるための制度はありますか？

櫻井さん:産休･育休、時短勤務の制度があり、雇用形態に関わらず契約社員やパートの方も利用できます。時短勤務制度については、トヨテックでは利用可能期間が法律の規定よりも長く、お子さんが就学するまでとなっています。現在では復職率100％で、本人の意向をふまえた配属とし、その方のスタイルに合わせて働いています。

足立さん:昨年から、女性ならではの悩みや意見を話し合う場として、女性活躍推進会議を開いています。今後は若手女性社員にも会議に参加してもらいたいです。

Q 産休･育休を実際に利用していかがでしたか？

漆間さん:職場の皆さんが、産休･育休の取得に理解があったおかげで、安心してお休みをいただくことができました。社長が色々な場面で育児･介護･女性活躍推進について積極的に発信してくださり、会社全体に意識が浸透していることを感じます。復職してからも、声掛けや手厚いサポートを受けながら仕事を任せてもらっています。現在は定時よりも遅く出勤し早く退勤する時短勤務で働いており、子どもとふれあう時間もとることができ、とても満足しています。

トヨテックの皆さん、ありがとうございました！

愛知県

女性の活躍促進コーディネーターを活用してみませんか？

支援内容

★女性活躍に関する相談
★女性活躍に必要な取組等のアドバイス
★国や県の施策等について情報提供

派遣先(相談場所)

愛知県内どこでもOK

費 用

無 料(交通費も無料)

方 法

予約制
愛知県男女共同参画推進課への申込書の提出が必要。

女性の活躍促進コーディネーターとは

企業等における女性活躍促進に向けた取り組みを支援する、愛知県の制度です。

女性の採用･職域を拡大したい！
女性の活躍促進。何から始めればいいの？
女性活躍の研修をするために講師を依頼したい。

専門家のコーディネーター *の派遣を受けて、女性活躍促進に関する相談等ができます！

※コーディネーター：キャリアコンサルタント、税理士、公認会計士、弁護士等

詳細や申込書のダウンロードはQRコードから！(愛知県HPへ)

豊川市男女共同参画推進事業

講座開催レポート

豊川市では、自立と支えあいの男女共同参画社会を目指し、さまざまな事業を実施しています。
市民の皆さまにご参加いただいた講座の様子をご紹介します。

エンパワーメント講座

女性のための就職応援ワークショップ

開催　令和４年12月６日(火)、12月20日(火)
勤労福祉会館

講師　花井 かずこさん

働きたい！という女性が受講し、働くうえで何を重視するか等の価値観について考えました。また、履歴書の書き方や面接のコツなど、就職活動を始める１歩を学びました。受講された皆さんは、先生との個別相談でじっくりと就職について考えたり、受講者同士で和気あいあいとお話したりする姿もありました。

高校生向け人権セミナー

お互いを大切にすること 尊重しあう対等な関係づくり

開催　令和４年12月６日(火)
愛知県立宝陵高等学校

講師　名古屋 YWCA　近藤 八津子さん

宝陵高等学校の生徒の皆さんが、人権尊重や男女平等の考え方、LGBTQの基礎知識、デートDV 被害の防止など、相手と対等な関係を築くことの大切さを学びました。生徒の皆さんは、「自分らしさを大切にしようと思う」「愛も一歩間違えればデートDV になってしまうと知った」と、人権について考える機会となりました。

男女共同参画協働型事業①
とよかわ子育てネット

見つけよう!私らしい子育て（全5回）

開催　令和４年９月９日(金)～10月14日(金)
ウィズ豊川

講師　CPA カウンセリング　藤城 由子さん
子育てネットワーカー　志村 貴子さん
とよかわ子育てネットスタッフ

子育てを頑張るお母さんたちが、ほんの少しだけお子さんから離れて自分のことを見つめてみよう、と子育てや自分自身のことについて学びました。参加された方は、「自分の気持ちを振り返ったりママさんと共感しあったりする機会になり本当によかった」「子どもと過ごすのもなんだか楽になった」と、大切なお子さんの子育てに向けて再出発ができたようでした。

男女共同参画協働型事業②
豊川共生ネットみらい

自分と相手を尊重した、人間関係づくり講座

開催　令和４年 ７月31日(日)、
令和４年10月12日(水)、10月19日(水)
ウィズ豊川、勤労福祉会館

講師　星槎大学大学院特任教授　内田 友美さん
名古屋YWCA　増井 さとみさん

男女が互いに対等な立場で活躍できる社会を目指し、会議で活用できるロジカルシンキング(論理的思考)を学ぶ講座や、自己尊重に焦点を当てた女性限定の講座を開催しました。論理的に意見を話す練習や、お願いの仕方や「NO」の伝え方の練習を通して、相手に自分の気持ちや意見を伝える難しさや大切さを学びました。

男女共同参画推進出前講座

右脳トレーニング

開催　令和４年９月１日(木)、９月９日(金)
開運町ふれあいサロン、
諏訪二部福祉会 いこまい会

講師　セルフディフェンスコミュニケーション開発
青嶋 宮央さん

頭の体操や笑うことの大切さなどを学び、受講された方々は、「明るい青嶋先生の話に引き込まれた」「良いお話が聞けた！」と早速笑顔になっていました。

第13回男女共同参画啓発作品
入賞作品が決定しました!

豊川市では、男女共同参画意識の向上と、性別にかかわりなく自由にその能力や個性を発揮できる男女共同参画社会の理解促進のため、「男女共同参画啓発ポスター・習字」の啓発作品を募集しました。

選考の結果、各部門において入賞作品が決定しましたので、ご紹介します!

習字の部

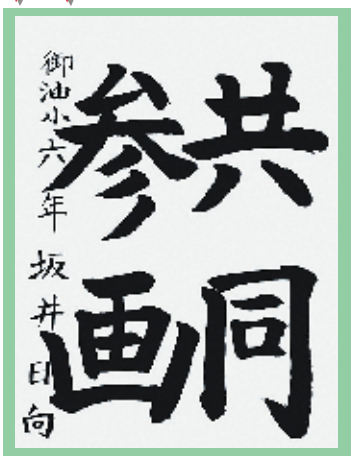
最優秀賞

御津南部小学校 **山田 陽葵**さん

優秀賞

国府小学校 **寺部 ひかり**さん

佳作



御油小学校 **坂井 日向**さん

ポスターの部

最優秀賞

牛久保小学校 **小林 柚菜**さん

優秀賞

牛久保小学校 **西垣 陽央**さん

佳作

豊小学校 **近藤 凪**さん

令和4年度 応募作品数

ポスター　45点
習字　380点

たくさんのご応募ありがとうございました!

入賞作品で
クリアファイルと**ポケットティッシュ**
を作成しました!

市の講座やイベントで配布予定です。
男女共同参画について考える
きっかけになれば幸いです。

ハラスメント、我慢していませんか？

セクシュアルハラスメントをはじめとする、職場におけるさまざまなハラスメント。
つらいけれどハラスメントではないはず、我慢すればいいや、と思っていませんか？
ハラスメントは、職場の秩序を乱す問題であり、何よりあなたの尊厳を傷つける許されない行為です。
ハラスメントの定義を知って、「ハラスメントかも？」と思ったら
信頼できる人や相談窓口で相談してみてください。

詳細やその他の例は各QRコードから

職場におけるハラスメントの定義と例

例A 性的な冗談でからかわれた

セクシュアルハラスメント

職場において行われる、労働者の意に反する性的な言動により、労働者が労働条件について不利益を受けたり、就業環境が害されたりすること。

例B 同僚の前で些細なミスを大声で何度も叱責された

パワーハラスメント

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させること。

例C 上司に育休の相談をしたら昇給はないと思えと言われた

妊娠・出産、育児休業・介護休業等に関するハラスメント

妊娠・出産したこと、育児介護休業等の利用に関する、上司や同僚からの言動により、妊娠・出産した女性労働者や育児介護休業等を申出・取得した労働者の就業環境が害されること。

ハラスメント悩み相談室（厚生労働省）

職場でのセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等で悩んでいる方の相談窓口です。

電話相談：**0120-714-864**（ナイヨ　ハラス）

月曜～金曜　17時から22時
土曜・日曜　10時から17時
※祝日及び年末年始除く。

メール相談・SNS相談は24時間受付

一人で抱え込まずに、相談を！

その他相談窓口を紹介しています

＊豊川市男女共同参画情報紙ゆい は、市役所・生涯学習センター・図書館などの公共施設や金融機関等に置いてあります。

福祉リユース・リサイクル
福祉の便利屋キャサリン♡

福祉ニーズ案件はお任せ！
福祉整理・生前整理・遺品整理
小さなお引越しお手伝い＆片付け

社会福祉士・精神保健福祉士
遺品整理士・住宅清掃士　他等

442-0019
愛知県豊川市東名町2-15
（0533）83-5553

豊川市男女共同参画情報紙ゆい　第42号 2023年3月発行
企画・編集・発行／豊川市市民部人権交通防犯課
〒442-8601　豊川市諏訪1-1　TEL●0533-89-2149／FAX●0533-89-2125
E-mail●jinkenkotsu@city.toyokawa.lg.jp　URL●http://www.city.toyokawa.lg.jp