

豊川市男女共同参画情報紙



No.45

2024年
秋・冬号

手にとって見てくれて、ありがとう！

CONTENTS

特集

- ① あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します！
アジアクリエイイト株式会社

令和6年度豊川市民まつり「おいでん祭」実施アンケート

- ② ワーク・ライフ・バランスの
アンケート結果を見てみよう！

- ③ 豊川市パートナーシップ・
ファミリーシップ宣誓制度

男女共同参画推進事業 講座開催レポート
女性支援新法が施行されました



男女共生セミナー「お父さんと一緒につくろう！
簡単☆リメイク☆クッキング」を開催しました。

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。

「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」(You & I : ユイ)と「結ぶ」の結(ユイ)を表しています。



あいち女性輝きカンパニー

企業を紹介します!!

アジアクリエイト株式会社

本社所在地:愛知県豊川市蔵子7丁目11-15

事業内容:各種安全体感教育装置の設計・製作・研修事業、各種専用機やプラント装置の設計・製作・エンジニアリング事業

従業員の女性比率:20.0%

(2024年7月1日現在)

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護できる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、13社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています。(令和6年7月末現在)

今回はアジアクリエイト株式会社さんをご紹介します!

☆お話を伺ったのは…

権田さん:(総務)女性リーダーとして先頭に立って女性の活躍を推進している。

大谷さん:(調達)発注業務や特技のイラストを生かした仕事に取り組んでいる。

松本さん:(総務)総務チームで財務事務のスキルを磨いている。

ランさん:(設計)現場に出て設計の知識をつけながら経験を積んでいる。



左からランさん、松本さん、大谷さん、権田さん



あいち女性輝きカンパニー認証を受けた経緯を教えてください!

権田さん:人数では男性社員が多いですが、「女性だから」と区別することなく男女ともに活躍しています。人数比や業務上、どうしても男性が主になる場面がありますが、女性の管理職を置くなどして

- もっと頑張ってもらいたいという気持ちで認証を受けました。また、県主催の女性セミナーに参加し、女性の活躍を目の当たりにして刺激をもらいました。



女性も男性も活躍できるための制度や取り組みはありますか?

権田さん:フレックスタイム制を設けていますので、それぞれの生活スタイルに合わせて働くことができます。保育園にお子さんを送ってから出社する男性社員もいます。有給休暇に加えて介護休暇や育児休暇等を利用して、必要な時に気軽にお休みを

- とりながら活躍しています。男女問わず責任をもって仕事が任されていますので、やりがいを感じています。そのほか、資格取得支援制度があり、受験費用を全額負担しています。社員のみなさんが自ら受験を申し出て、積極的に頑張っています。



女性が働きやすい職場にするための工夫があれば教えてください!

権田さん:女性リーダーから「何かあったら言ってね」と声をかけ風通しのよい関係づくりを意識しています。女性社員で食事会を開催して交流の場を作ったり、女性向けのセミナーを年1回、自分たちが受けてみたいテーマを募集して開催したりしていま

- す。また、3年連続健康経営ブライト500の認定を受けており、社員一丸となり健康管理に取り組んでいます。管理栄養士と1対1の悩みごと相談の機会を設けて、女性が抱えるからだや心の悩みに寄り添い、食事面などからサポートをしています。





働きやすさを感じる場面や、働く中で楽しかったことを教えてください！

大谷さん:最初は男性が中心の会社かな?と思いましたが、男女関係なく、部署を越えてフレンドリーにかかわることができています。コミュニケーションがとりやすく、業務も円滑に進み働きやすいです。また、さまざまな研修があるのですが、学ぶと同時に社員同士の交流の場にもなっています。

松本さん:勉強しながらみんなで休憩にお菓子を食べる研修もありとても楽しかったです。研修のほかに、通訳も兼ねてフランスの展示会へ行かせてもらい、貴重な経験ができました。

ランさん:海外のお客様とのかかわりもあり、以前ベトナムへ行きました。ベトナムの実家に寄ることもできてよかったです。



これからどんな風に活躍していきたいですか？

大谷さん:入社して半年経ったばかりですが、防災車のプロジェクトメンバーになりました。特技のイラストを生かしながら働くことができています。まだ分からないことはありますが、1人でも活躍できるようになりたいです。

松本さん:メールや電話など日本語が難しいときもありますが、仕事をこなして「やった！」と思う気持ちを大切に、ひとつひとつ丁寧に仕事をしていきたいです。

ランさん:設計は女性の仕事のイメージがありませんでした。実際やってみて難しさを感じましたが、

1つの部品が無事に出来上がったときは嬉しくて、やりがいを感じました。これからも新しいことに挑戦していきたいです。



アジアクリエイトの皆さん、ありがとうございました！

健康経営ってなに？

「従業員が健康であることが、企業の利益率にもつながる」という観点から、企業が従業員の健康管理を戦略的に実践することです。



2018年度から、健康経営銘柄選定において女性の健康が重点化されました。

10代から始まる月経や妊娠・出産、比較的若い世代から罹患率が高まる婦人科ガンなど、女性特有の健康課題は様々です。企業に対して行う「健康経営度調査」の質問票の中に、女性特有の健康課題について具体的な質問項目が盛り込まれました。

健康経営銘柄とは…



従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組む上場企業。

詳しくはこちら



健康経営優良法人認定制度

詳しくはこちら



特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に、日本健康会議が認定する顕彰制度です。



大規模法人部門

上位法人には「ホワイト500」の冠を付加

中小規模法人部門

上位法人には「ブライト500」の冠を付加



特集

2

令和6年度豊川市民まつり「おいでん祭」実施アンケート

ワーク・ライフ・バランスのアンケート結果を見てみよう!



ワーク・ライフ・バランスは、「仕事と生活の調和」のことです。

「疲れて帰ってから家事が待っている…」「手伝いたいけどやり方があってはかわからない…」など、いろんな悩みがあることと思います。今回は、みなさんがどんな家事に「いやだな～」という気持ちがあるのかアンケートを取りました。結果を見てみましょう!

男女共同参画アンケート

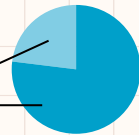
- **実施目的:** 「第3次豊川市男女共同参画基本計画」の一層の推進を図り、市民のみなさんの男女共同参画意識や実態を把握するため。
- **実施場所:** 豊川市民まつり「おいでん祭」会場
- **実施日:** 令和6年5月24日(土)～25日(日)
- **回答者数:** 294名

「普段家事をしていますか?」の質問への回答をもとに、グループ分けをしました。

※無記入等の回答は含めていません。

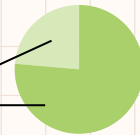
やっているグループ

まあやっている(55名)
いつもやっている(184名)

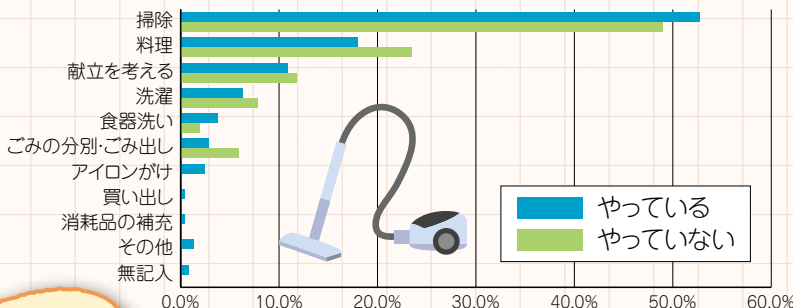


やっていないグループ

まったくやっていない(12名)
あまりやっていない(39名)



Q.特に大変だな、面倒だなと思う家事を選んでください。



どちらのグループも、「掃除」「料理」「献立を考える」を特に大変だと思う方が多く、なかでも「掃除」は気が進まないようです。

やっているグループでは、少数ではありますが「アイロンがけ」「買い出し」などにも票が入りました。

このほかにも“名のない家事”がたくさんあります。自分を褒めてみたり、いつもありがとうと伝えてみたり、協力したりできるとよいですね♪

工夫やコツを
教えてください!!

- 夜は高確率でめんどくさくなるため朝やるようにしている!
- 一人暮らしなので、気にならないうちはやらない!
- 手を抜く!



男女共同参画推進事業

講座開催レポート

女性のための就職応援セミナー

開催日: 令和6年2月14日(水)、
21日(水)

講師: 田中せいこ社会保険労務
士事務所 田中勢子さん



第1回では意外と知らない社会保険や労働保険について学び、第2回では自分の強みをみつけるため自己分析ワークに取り組みました。受講者の方は、「仕事を条件だけで選ぼうと思っていたが、自分のことも考えて選ぼうと思った」と、自分らしい仕事選びを考えるきっかけとなりました。

お父さんといっしょに作ろう! 簡単☆リメイク☆クッキング

開催日: 令和6年2月18日(日)

講師: 食育キャラバン隊・
チームめだまやき



残りもののカレーやジャムをつかった簡単なリメイクメニューを親子で協力して作りました。参加したお子さんは、「男の人も女の人も子どもも、お母さんだけではなく、りょう理をするのが大切だと思いました」と、みんなで家事に取り組むことの大切さを学ぶことができました。

特集
3

豊川市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度



人権広報大使
©いなりん

豊川市は、多様な生き方をお互いに認め合い、
誰もが心豊かに暮らせる生活環境づくりを目指しています。
令和6年7月より、「豊川市パートナーシップ宣誓制度」を
「豊川市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度」に拡充しました。

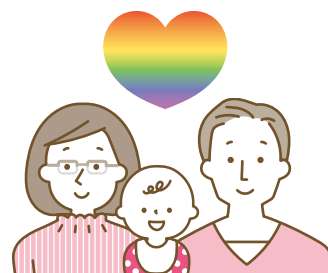
パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度ってなに？

互いを人生のパートナーとする2人が日常生活において相互に協力し合うこと、またその2人の一方または双方の子をはじめとする三親等内の近親者などとの関係を含めて家族であると宣誓したことを、市が証明するものです。



宣誓すると、どうなるの？

2人が互いを人生のパートナーとして協力しあうと約束し、パートナーシップを宣誓した事実を証するものとして、受領証や受領証カードが交付されます。
☆家族がいることを要件とした一部の行政サービスなどが利用できます。
詳しくは紙面右下のQRコードから豊川市ホームページをご覧ください。



令和6年7月1日～の拡充内容

ファミリーシップ（三親等内の近親者などとの関係）の宣誓が可能になりました！

事実婚の方が宣誓対象になりました！

オンライン宣誓が可能になりました！

宣誓できる方の条件

- 成年（18歳）に達していること
- 共に宣誓しようとする2人のうち、少なくともどちらか1人が豊川市民であること（転入予定を含む）
- 配偶者がいないこと（結婚していないこと）
- 宣誓者以外の方とパートナーシップの関係にないこと
- パートナーシップ宣誓者同士が近親者でないこと

宣誓の流れ



1 メールまたは
電話で事前予約



2 必要書類を
提出し、宣誓！



3 受領証等の
受け取り

詳しくは
豊川市
ホームページへ！



令和6年4月1日～

女性支援新法が施行されました

性的な被害、家庭の状況その他さまざまな事情により日常生活や社会生活を円滑に営む上で困難な問題を抱える女性への支援を推進する法律です。

Q なぜこの法律ができたの？

A もともと、「売春防止法」という女性のための法律があります。売春を行う女性の**保護更生**のための事業として発足しましたが、近年性犯罪や孤独など、女性をめぐる課題は複雑で多様になりました。そこで、その困難な問題を抱える女性を**支援**することの根拠となる法律を新たに構築することになり、**女性支援新法**ができました。
「罰する」のではなく「寄り添う」法律となったのです。

Q 「困難な問題」ってどんなこと？

A 性的な被害、家庭の状況、地域社会との関係性など、様々な問題を指します。

Q 目的はなに？

A 困難な問題を抱える女性が、安心してかつ自立して暮らせる社会の実現を目的としています。



あなたのミカタ（女性支援特設サイト）

DVや性暴力といった困難な問題を抱える女性のための支援ポータルサイトです。さまざまな支援情報や各自治体の無料相談窓口を掲載しています。



豊川市女性悩みごと相談

女性が抱えるさまざまな悩みなどの相談を、面接と電話でお受けしています。

★今年度より日曜開催日があります！
(1月26日、2月16日)



ぜひご利用を！

●連絡先

人権生活安全課

(089-2149)

託児ボランティア

豊川市が主催する託児付き事業（講座、講演会等）で、事業終了までの間、託児室で子どものお世話をしていただきます。子どもと一緒に遊ぶのが好きな方や、保育士を目指す方など、ぜひ登録ください。

男女共同参画関係図書貸出

豊川市社会福祉会館「ウィズ豊川」3階（083-5211）にて、図書の閲覧・貸出を行っています。男女共同参画について学びたい方は、ぜひご利用ください。



福祉リユース・リサイクル
福祉の便利屋キャサリン♡

福祉ニーズ案件はお任せ！
福祉整理・生前整理・遺品整理
小さなお引越しお手伝い&片付け

社会福祉士・精神保健福祉士
遺品整理士・特殊清掃士 在籍

442-0019

愛知県豊川市東名町2-15
(0533) 83-5553

casa carina
カーサカリナ

タツミハウジング 0120-1919-16
〒441-0105 豊川市伊奈町藤山19-12