豊川市男女共同参画情報紙

ゆい

No.46
2025年
春・夏号

手にとって見てくれて、ありがとう！

CONTENTS

特集
あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します！
三鷹製版株式会社

第15回男女共同参画啓発作品募集事業
入賞作品が決定しました！

講座開催レポート

豊川市表現のガイドラインを改訂しました

デートDV防止啓発チラシを作成しました

豊川市男女共同参画推進出前講座を
ご利用ください

第15回男女共同参画啓発作品で入賞されたみなさん

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。
「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」（You& I :ユイ）と「結ぶ」の結（ユイ）を表しています。

特集

あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します!!

三鷹製版株式会社

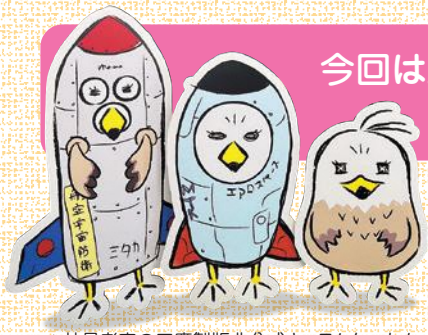
本社所在地：
豊川市二見町83番地

事 業 内 容：
航空宇宙／医療／輸送等
各種産業用銘板の受注製造販売

従業員の女性比率:65.0%
（2025年1月1日現在）

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク･ライフ･バランスの推進や働きながら育児･介護できる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、13社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています。（令和7年1月末現在）



▲社員考案の三鷹製版非公式キャラクターたち

今回は三鷹製版株式会社さんをご紹介します!

☆お話を伺ったのは…　（写真左から▶）
財務戦略室:加藤さん
総務課:結城さん、鈴木さん、大須賀さん
品質保証課:平野さん、榊原さん

Q あいち女性輝きカンパニー認証を受けた経緯を教えてください！

結城さん:以前は正社員が多かったのですが、パートタイムの社員もいると助かるということになり、求人を行いました。その際に応募者の要望をなるべく聞くよう努めたところ、自然と認証の条件をほぼ満たしていた、というような経緯です。認証を受けることで、社外の方にも取り組みがわかりやすく伝わると考え、認証を受けました。

Q 働きやすいと感じる場面や、そのための工夫はありますか？

平野さん:私の部署はほぼ女性なので、家庭のことを周りに相談しやすいです。子どものことで休まなければならない時など、「気にしなくていいよ」と言ってもらえます。課長も「早く帰ってあげて！」と促してくれます。

榊原さん:役員2名とも「家庭第一」と言っているのも大きいですね。仕事中でも上下関係の壁はなく、フラットな関係で、家族のことなど何でもお話しできています。

平野さん:何でも話しちゃいますね。

▲打ち合わせ中のみなさん

鈴木さん:私は大須賀さんと二人で仕事に取り組むことが多いので、お互い必要な時に休んだり頼ったりできています。

大須賀さん:困ったら言ってね!と言ってもらえて助かっています。お休みは周りがみんな取っているので取りやすいです。

平野さん:当日突然でも時間休などをとることができるのはとても助かります。

加藤さん:また、お昼休憩1時間に加えて10時と15時に10分休憩があります。その時間は仕事中の扱いのサービス休憩としています。帰りの時間も、急用や家庭の事情に合わせ、時間給などを取って帰れるようにしています。

Q 活躍されている皆さんは、どのような働き方をしていますか？

平野さん:採用面接のときに「子どもを産んでまた戻ってきたい」と伝えていました。入社してから改めて育休や産休の相談をすると快くOKしてもらえて、みなさんのフォローのおかげで安心して制度を利用できました。
加藤さん:育休・産休などの制度は当たり前、という感じで浸透していますね。
大須賀さん:私は朝を少し遅らせた時短勤務をしています。家族の都合に合わせると始業時間に間に合わないので、調整しています。また元パートでしたが、正社員になりたい！という意向を聞いてもらい、今は正社員として働いています。
鈴木さん:私はパートとして月曜日休みで働いています。融通を利かせていただいているおかげで家庭の時間をとりつつ仕事ができています。

▲取材中お話しする3人

Q 女性が積極的に活躍できるよう、心がけていることはありますか？

榊原さん:面談の機会は年に2回ほど設けますが、その時以外にも困ったことなどがあればいつでも相談できるような雰囲気になっています。
結城さん:なるべく皆さんの希望を聞いて、それを通せるよう努めています。リーダーである主任や、まとめ役である係長を務める女性もいます。性別関係なしに、その人の能力とやる気で判断するようにしています。みなさん自身で、積極的に仕事をやり遂げてくれています。

三鷹製版株式会社の皆さん、ありがとうございました!

女性の活躍を推進! ポジティブアクション

男女を均等に人材育成、人事考課などをしていても、**固定的な男女の役割分担意識**や過去の経緯から生じる**男女労働者間の格差を解消する**目的で、個々の企業が進める自主的かつ積極的な取り組みのことです。

■具体的な取り組み例

❶女性を対象とする・有利に取り扱う取り組み

- 応募の対象を女性のみとする
- 女性を優先して採用の対象とする
- 昇進、昇格の試験の対象を女性のみとする

❷男女両方を対象とする取り組み

- 人事考課基準や昇進、昇格基準などを明確に定める
- 出産や育児による休業がハンディとならないよう制度を見直す
- 研修の機会を充実させる

! 性別を理由に機会や待遇を区別していいの?

男女雇用機会均等法では、労働者に対し性別を理由に差別的取り扱いをすることを禁止しています。しかし、同法第8条で雇用の分野における男女の均等な機会や待遇の支障となっている事情を改善する目的であれば、**法に違反しない旨を定めています。**ただし、一定の基準が設けられており、ポジティブアクションとは言えず**均等法違反となることもあります。**

詳しくはこちら▶
（男女共同参画局HP）

豊川市男女共同参画推進事業

講座開催レポート

豊川市では、自立と支えあいの男女共同参画社会を目指し、さまざまな事業を実施しています。
市民の皆さまにご参加いただいた講座の様子をご紹介します。

豊川市男女共同参画協働型事業①
(特非)とよかわ子育てネット

見つけよう!私らしい子育て

9月13日(金)～10月11日(金)　10:00～12:00

① まわりの子育てを知ろう
② 子どもとの関わり方～上手なほめ方・叱り方～
③ 自分らしくいるために
④ 遊びは発達の栄養ってホント？
⑤ 見つけよう！私らしい子育て

講師●藤城 由子さん (子育てアドバイザー)
志村 貴子さん (子育てネットワーカー)
豊田 恵子さん ((特非)とよかわ子育てネット代表理事)

●参加者の声
○みんな同じように悩んでいるのだと思うと、少し気持ちが楽になった。
○子どもと離れてじっくり考える時間は、日常でとることができないのですごくありがたかった。

豊川市男女共同参画協働型事業②
とよかわ共生ネットみらい

自分と相手を尊重した人間関係づくり講座

8月3日(土)　14:00～16:00

〈男らしさ〉とジェンダー規範 ―男性の性の歴史から―

講師●澁谷 知美さん
(東京経済大学全学共通教育センター教授・博士(教育学・東京大学))

10月19日(土)　14:00～16:00

ことばとジェンダー ～「主人」と呼びたくないが、替わる言葉がない?～

講師●中島 美幸さん
(愛知淑徳大学非常勤講師・博士(文学))

●参加者の声
○最後の先生が言われた「当事者意識を持って!」という言葉、胸にしみ込みました。

○いままで当たり前と思っていたことは、歴史がつくりあげてきたものだと改めて認識し、変えられるところは沢山あると感じた。

LGBTQを知る基礎セミナー

1月18日(土)　10:00～11:30

LGBTQ基礎知識・ライフヒストリー・質問応答

講師●NPO法人ASTA

ASTAとは…
性的マイノリティについての知識不足が招く問題を改善するため、幼少期・青年期における正しい知識教育や、教育現場・保護者・企業に対する啓発活動を行い、人権や多様性への理解を深めるきっかけを創出しています。

ASTA

●参加者の声
○差別や偏見のつもりがなくても人を傷つけてしまう発言をしていたかもしれないと思いました。知らないことは怖いと思います。
○マイノリティと思っていた感覚が変わりました。つらい思いに気づけていない、知らないでいることがきっとあると感じました。

おしらせ 1

「表現のガイドライン」を改訂しました!

この「表現のガイドライン」は、本市が市民向けにパンフレットやポスター等を作成したり、配布したりする際にふさわしい表現を用いることができるように、平成13年度に作成しました。
今回、社会情勢等の変化に合わせ改訂し、「豊川市男女共同参画の視点からの公的広報表現のガイドライン」としました。

市HPからご覧ください▶

おしらせ 2

「デートDV防止啓発チラシ」を作成しました!

「**デートDV**」は交際相手からの暴力のことです。DVは夫婦間だけでおこるものではなく、異性、同性問わず恋人同士でも起こることがあります。付き合っていればあたりまえだと思っていることでも、「デートDV」という暴力に当てはまるかもしれません。ぜひ一度、チェックしてみてください。

市HPからご覧ください▶

第15回男女共同参画啓発作品
入賞作品が決定しました!

豊川市では、男女共同参画意識の向上と、性別にかかわりなく自由にその能力や個性を発揮できる男女共同参画社会の理解促進のため、「男女共同参画啓発ポスター・習字」の啓発作品を募集しました。

選考の結果、各部門において入賞作品が決定しましたので、ご紹介します!

習字の部

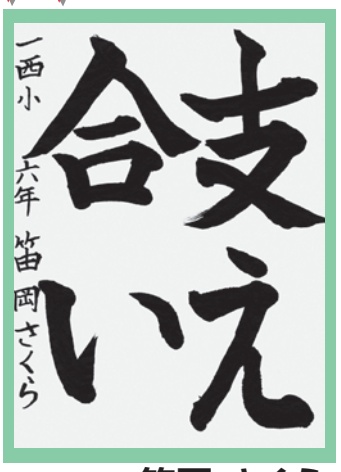
最優秀賞

赤坂小学校 **帆足　雫**さん

優秀賞

小坂井西小学校 **榊原 未莉**さん

佳作



一宮西部小学校 **笛岡 さくら**さん

ポスターの部

最優秀賞

豊小学校 **小島 樹姫**さん

優秀賞

天王小学校 **鶴田 旺次朗**さん

佳作

豊小学校 **田中 望遥**さん

令和6年度応募作品数　ポスター　41点　　習字　205点

たくさんのご応募ありがとうございました!

講師派遣料 市負担

豊川市 男女共同参画推進出前講座 をご利用ください

この講座は、家庭や職場、地域など、社会のあらゆる場面で男女が対等なパートナーとして、ともに活躍し、喜びや責任を分かち合える社会づくりを支援するための講座です。
地域の会合や企業の研修会、イベントなどにぜひご利用ください!

募集数 令和7年度:**先着5団体**まで

対象
- 市内で活動している団体
- 市内に事業所等を設けている事業所
- 市内の学校、保育園等(職員・保護者)

※おおむね10名以上の参加者が見込まれること。

開催時間 原則平日午前10時～午後4時まで
1日2時間以内

申込団体が行うこと
- ✓ 会場の手配(市内の会議室等)
- ✓ 会場準備、司会・進行

市が行うこと
- ✓ 講師派遣料の負担
- ✓ 講師との連絡・調整

約20種類のメニュー例をご用意しています!

メニュー例一覧や申し込み方法など詳しくはこちら!

豊川市　出前講座　男女　検索

市HP　パンフレット

令和6年度に実施した講座

❶「アサーティブコミュニケーション講座 相手も自分も大切にするコミュニケーション術」
講師:瀧﨑優佳さん(豊橋創造大学短期大学部キャリアプランニング科准教授)
実施団体:サロン三上

❷「アサーティブコミュニケーション・ポジティブ心理学でハッピーに・自分を大切にするココロのトレーニング」
講師:瀧﨑優佳さん(豊橋創造大学短期大学部キャリアプランニング科准教授)
実施団体:特定非営利活動法人 ゆずりは学園

❸「LGBTQ+(性の多様性)講座」
講師:加藤佐紀子さん(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA フェミニストカウンセラー)
実施団体:開運町ふれあいサロン

❹「DVは隠される暴力～被害者の声を聴くために～」
講師:鈴木尚子さん(ウィメンズカウンセリング名古屋YWCA フェミニストカウンセラー)
実施団体:とよかわ共生ネットみらい

❺「スクールハラスメント防止セミナー」
講師:田中勢子さん(田中せいこ社会保険労務士事務所所長)
実施団体:愛知障害者職業能力開発校

＊豊川市男女共同参画情報紙ゆい は、市役所・生涯学習センター・図書館などの公共施設や金融機関等に置いてあります。

福祉リユース・リサイクル
福祉の便利屋キャサリン♡

福祉ニーズ案件はお任せ!
福祉整理・生前整理・遺品整理
小さなお引越しお手伝い&片付け

社会福祉士・精神保健福祉士
遺品整理士・特殊清掃士　在籍

442-0019
愛知県豊川市東名町2-15
(0533) 83-5553

豊川市男女共同参画情報紙ゆい　第46号 2025年3月発行
企画・編集・発行／豊川市市民部人権生活安全課

〒442-8601　豊川市諏訪1-1　TEL●0533-89-2149／FAX●0533-89-2125
E-mail●jinken@city.toyokawa.lg.jp　URL●https://www.city.toyokawa.lg.jp