豊川市男女共同参画情報紙

ゆい

No.47
2025年
秋・冬号

手にとって見てくれて、
どうもありがとう！

CONTENTS

特集
あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します！
株式会社加藤数物

令和6年度豊川市男女共同参画市民意識調査より
ワーク・ライフ・バランスを考えてみよう！

講座開催レポート
エンパワーメント講座「女性のための就職応援セミナー」
男女共生セミナー「お父さんといっしょに作ろう！
簡単☆楽チン☆クッキング」

女性に対する暴力をなくす運動期間
パープル・ライトアップを行いました！

女性悩みごと相談をご利用ください

▲お父さんとクッキングに挑戦しました！
（男女共生セミナー）

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。
「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」（You& I：ユイ）と「結ぶ」の結（ユイ）を表しています。

特集

あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します!!

株式会社加藤数物

本社所在地：
豊川市足山田町西川94

事 業 内 容：
金属プレス加工（自動車部品等）、
体験事業、自社製品開発

従業員の女性比率:57.9%
（2025年6月1日現在）

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク･ライフ･バランスの推進や働きながら育児･介護できる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、14社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています。（令和7年6月末現在）

今回は株式会社加藤数物さんをご紹介します!

☆お話を伺ったのは…【右の写真より】

（前列）左:加藤さん
取締役。事務全般を担当。

右:鈴木さん
現場で製造を担当。

（後列）左:石黒さん
事務と製造を担当。パート勤務。

中央:河野さん
工場長。現場のまとめ役。

右:中野さん
現場で製造を担当。

Q あいち女性輝きカンパニー認証を受けた経緯を教えてください！

加藤さん:外部の方からあいち女性輝きカンパニーの認証取得を勧めていただいたことがきっかけです。もともと女性の従業員が多く、また採用活動にあたって効果も期待されますので、認証を受けました。

鈴木さん:私は実際に仕事探しをしていたころ、加藤数物の採用ページに載っていた女性が活躍している写真が目に留まり、ここにしよう!と決めました。

Q 働きやすいと感じる場面や、そのための工夫はありますか？

加藤さん:男性の従業員が多いと思われやすい製造業ですが、性別で仕事を区別することなく、製造の仕事において女性も男性も活躍しています。機械の使用に資格が必要な場合もありますが、会社で資格取得の全額補助をしています。

河野さん:大きなものを運ぶときはリフトやクレーンなどの機械を使っています。困っている人がいたら自ら手伝いに行く、という人ばかりで、みんなが思いやりの気持ちをもって働いています。

▲取材中のみなさん

中野さん:性別問わず、とても頼りやすい環境です。

鈴木さん:私は最年少なのですが、よく面倒を見てくれる先輩ばかりで、自分の居場所があり、とても助かっています。外国人労働者の方も積極的に声をかけてくれて、助けてくれます。

河野さん:仕事中はよくお互い声をかけあっています。時にはお子さんの話をするなど、メリハリをつけながらコミュニケーションをとっています。

加藤さん:従業員同士の交流として、食事会や旅行などのイベントを開催しています。毎年楽しみにしているという声もよく聞きます。

Q 活躍されている皆さんは、どのような働き方をしていますか？

加藤さん:勤務時間は基本的には決まっているのですが、家庭など個人の都合に合わせて対応しています。育児休業など規則に則って時短勤務などの制度を利用してもらっています。
石黒さん:私はパートタイムで勤務しています。子どもが二人いるのですが、子どもの体調不良などで早退しなければならないとき、みんな快く送り出してくれて助かっています。
中野さん:お休みを取りたい！と言いやすいです。上司が女性だと、お休みのことや働き方のことをより相談しやすいように感じます。

Q 女性が積極的に活躍できるよう、今後の意気込みを教えてください！

加藤さん:常に従業員の約半数が女性の会社です。男性の多い業界ですが、女性の働きやすい環境を維持していきたいです。更衣室やトイレなど、社内設備の面で改善したいと感じている部分もあります。実際に働く従業員の意見を聞きながら、よりよい環境にしていきたいと考えています。日々積極的に活躍してくれている中で、他の事業所と協力して女性メンバーのプロジェクトを立ち上げたこともあり、現在もその商品の販売を継続しています。女性が働きやすく活躍し続けられるよう、従業員の声を聴き、できる限り要望に応えていきたいです。

株式会社加藤数物の皆さん、ありがとうございました！

厚生労働省

両立支援助成金

仕事と育児・介護等を両立できる職場環境づくりのために、中小企業を応援する制度があります！

- ●男性の育児休業取得促進 …… 1 出生時両立支援コース（子育てパパ支援助成金）
- ●仕事と介護の両立支援 …… 2 介護離職防止支援コース
- ●円滑な育児休業取得支援 …… 3 育児休業等支援コース
- ●業務代替者への手当支給等 …… 4 育休中等業務代替支援コース
- ●育児期の柔軟な働き方整備 …… 5 柔軟な働き方選択制度等支援コース
- ●仕事と不妊治療等の両立支援… 6 不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース

各コースの詳細はこちら（内閣府HP）

出生時両立支援コース（子育てパパ支援助成金）についてご紹介します！

☑ 育児休業を取得しやすい雇用環境整備

- ●育児・介護休業法等に定める雇用環境整備の措置を複数実施
- ●育児休業取得者の業務代替者の業務見直しに係る規定等を策定し、業務体制の整備を実施

☑ 男性労働者が育児休業を取得

- ●男性労働者が子の出生後8週間以内に開始する一定日数以上の育児休業を取得

これらの要件を満たすと…

第1種
「男性労働者の育児休業取得」
に該当！

支給額 1人目 **20万円**
2.3人目 **10万円**

★第1種の要件に加え、**男性の育児休業取得率の上昇**等の一定の条件を満たすと、60万円が支給される**第2種「男性の育児休業取得率の上昇等」**に該当します！

令和６年度　豊川市男女共同参画市民意識調査結果より

ワーク・ライフ・バランスを考えてみよう!

“仕事と生活の調和”を意味するワーク・ライフ・バランスの実現は、充実した毎日を過ごすための大切な指標となるでしょう。
豊川市では、令和6年に男女共同参画に関するアンケート調査を行いました。この調査の結果をとおして、より充実した日々を過ごすため、ご自身のワーク・ライフ・バランスについて見つめなおしてみましょう!

調査概要

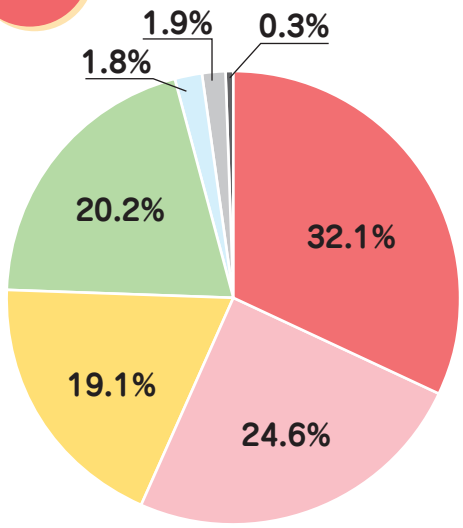
ご協力いただいた皆さんありがとうございました!

■調査対象
豊川市内の18歳以上の男女各1,000人（無作為抽出）
■調査期間
令和6年9月～令和6年10月
■調査方法
郵送及びWEB
■回答数
906通（うち有効回答数904通）

調査結果のまとめは市HPへ▼

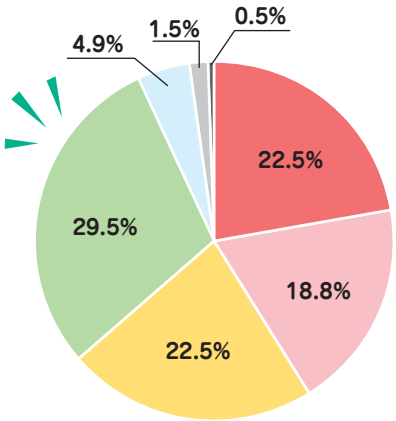
市民意識調査結果の一部をご紹介します!

Q1. 「男は仕事、女は家庭」という考え方について



同感しない	32.1%	同感しない 56.7%
あまり同感しない	24.6%	
ある程度同感する	20.2%	同感する 22.0%
同感する	1.8%	
どちらともいえない	19.1%	
わからない	1.9%	
無回答	0.3%	

「同感しない」と回答した人の割合は「同感する」と回答した人の割合の2倍以上となりました!



令和元年度の結果

前回（令和元年度）調査を行った際の回答と比べると、全体の半分以下だった「同感しない」の割合が増加しています。

第3次豊川市男女共同参画基本計画のなかで定めている、**「令和7年までに『同感する』人の割合を22%まで下げる」**という目標を達成しました!

Q2 「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」のうち何を優先するか

※小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計が100%になっていません。

	希望	現実
「仕事」と「家庭生活」	28.9%	18.8%
「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」	24.4%	6.7%
「家庭生活」	24.3%	23.6%
「家庭生活」と「地域・個人の生活」	7.3%	5.5%
「地域・個人の生活」	3.9%	3.2%
わからない	3.5%	6.0%
「仕事」	3.0%	29.1%
「仕事」と「地域・個人の生活」	2.2%	2.8%
無回答	2.0%	2.7%
その他	0.4%	1.7%

意識調査の結果から、性別で役割を固定することなく活躍するべきだという意識が高くなっていることがわかりました。
一方、実際の毎日の時間の使い方は、なかなか希望どおりにはいかず、仕事に費やしている時間が長いようです。残業を減らせるよう事業所側が取り組んだり、個人においても「今日は早く帰って明日頑張ろう!」など調整したりして、希望の生活に近づけられるとよいですね!

豊川市男女共同参画推進事業 講座開催レポート

豊川市では、自立と支えあいの男女共同参画社会を目指し、さまざまな事業を実施しています。
市民の皆さまにご参加いただいた講座の様子をご紹介します。

豊川市エンパワーメント講座 「女性のための就職応援セミナー」

講師●田中勢子さん
(田中せいこ社会保険労務士事務所所長)
第1回:令和7年2月13日(木)14時～16時
「すぐに役立つ！お金の知識と仕事選びのコツ」
第2回:令和7年2月20日(木)14時～16時
「あなたの強みがみつかる！自己分析ワーク」

●参加者の声
○自分にどのような職種が向いているのか考える良い材料になりました。
○知らなかった保障や給付などがあることを知るきっかけになりました。

豊川市男女共生セミナー 「お父さんといっしょに作ろう!簡単☆楽チン☆クッキング」

講師●
豊川栄養士会 チームたべりん
令和7年3月2日(日)
10時～13時

●参加者の声
○普段料理をしないので勉強になった。子どもと料理することがとても楽しかった。妻に感謝。
○みんなと作るりょう理はおいしかった。
○自分で作ったからその分おいしかった。

毎年11月12日～11月25日は
女性に対する暴力をなくす運動期間です

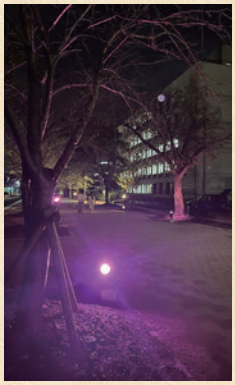
配偶者等からの暴力や性犯罪、セクシュアル・ハラスメントなどの暴力は、重大な人権侵害であり、男女共同参画社会を形成していくうえで克服すべき重要な課題です。
内閣府では、毎年11月12日から11月25日までの2週間を「女性に対する暴力をなくす運動期間」としています。この運動では、国や都道府県、各市町村などにおいて、女性に対する暴力の問題に関する行事や取組を行っています。

パープルリボンを知っていますか?

女性に対する暴力根絶のシンボルです。
女性に対するあらゆる暴力をなくしていこうというメッセージが込められています。

豊川市役所北側**さくらトンネル**にて
パープル・ライトアップを行いました!

「女性に対する暴力をなくす運動期間」中、パープルリボンにちなんで全国各地でランドマーク等を紫色にライトアップしています。
令和6年度から豊川市もこの事業に参加し、11月22日（金）から25日（月）の4日間、豊川市役所北側さくらトンネルを紫色にライトアップしました!



ご相談ください

◆性暴力・性犯罪被害者のためのワンストップ支援センター #8891

性暴力の悩み、ひとりで抱え込んでいませんか?
「#8891」に電話をかけると、最寄りのワンストップ支援センターにつながります。

◆DV相談ナビ　#8008

配偶者や交際相手からの暴力に悩んでいませんか?
「#8008」に電話をかけると、最寄りの配偶者暴力相談支援センターにつながります。

豊川市女性の悩みごと相談（予約優先制）

女性が抱えるさまざまな悩みなどの相談を、面接と電話でお受けしています。あなたも一人で悩まないで、お話してみませんか。
女性専門相談員が、心の整理のお手伝いをします。

相談日　毎月第1・3金曜日、第2火曜日
★年4回日曜日実施
13時～17時
予　約　0533-89-2104（平日9時～16時受付）

ぜひご利用を!

◉連絡先
人権生活安全課
（☎89-2149）

託児ボランティア

豊川市が主催する託児付き事業（講座、講演会等）で、事業終了までの間、託児室で子どものお世話をしていただきます。子どもと一緒に遊ぶのが好きな方や、保育士を目指す方など、ぜひご登録ください。

男女共同参画関係図書の貸出

豊川市社会福祉会館「ウィズ豊川」3階（☎83-5211）にて、図書の閲覧・貸出を行っています。男女共同参画について学びたい方は、ぜひご利用ください。

＊豊川市男女共同参画情報紙ゆい は、市役所・生涯学習センター・図書館などの公共施設や金融機関等に置いてあります。

福祉の便利屋
お困りごと解決コーディネーター
キャサリン♥

お問合せはお気軽にお電話ください!

福祉の便利屋・福祉リユース・リサイクル
豊川市東名町2-15A【受付時間】9：00～19：00
TEL.0533-83-5553
（直通）070-2233-4649
古物商 愛知県第543930701600号

タツミハウジング
あしたのくらしは変わる
0120-1919-16
〒441-0105 豊川市伊奈町前山 19-12

豊川市男女共同参画情報紙ゆい　第47号 2025年9月発行
企画・編集・発行／豊川市市民部人権生活安全課
〒442-8601　豊川市諏訪1-1　TEL●0533-89-2149／FAX●0533-89-2125
E-mail●jinken@city.toyokawa.lg.jp　URL●https://www.city.toyokawa.lg.jp