

豊川市男女共同参画情報紙

No.49

2026年
秋・冬号

手にとって見てくれて、どうもありがとう！

CONTENTS

特集

あいち女性輝きカンパニー企業を紹介します！ 有限会社中畑製作所

令和8年度おいでん祭アンケートより
ワーク・ライフ・バランスのアンケート結果
を見てみよう！

講座開催レポート

人権・男女共同参画講演会
エンパワーメント講座「女性のための就職応援セミナー」
男女共生セミナー「お父さんといっしょに作ろう！簡単☆楽チン☆クッキング」

女性に対する暴力をなくす運動期間
パープル・ライトアップについて



▲お父さんとクッキングに挑戦しました！
(男女共生セミナー)

「ゆい」は、『自立と支え合いの男女共同参画社会』の実現を目指す、あなたとわたしを結ぶコミュニケーション情報紙です。

「ゆい」とは、英語の「あなたとわたし」(You & I : ユイ)と「結ぶ」の結(ユイ)を表しています。

特集
1



あいち女性輝きカンパニー

企業を紹介します!!

有限会社 中畑製作所



本社所在地：
豊川市宿町野川1番地231
事業内容：プレス加工業（自動車部品）
従業員の女性比率：65%
（2026年6月1日現在）

愛知県では、女性の活躍促進に向け、トップの意識表明や採用拡大、職域拡大、育成、管理職登用のほか、ワーク・ライフ・バランスの推進や働きながら育児・介護できる環境づくりなどの取組を行っている企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証しています。これにより、働く場における女性の「定着」と「活躍」の拡大を図っています。

豊川市では、15社があいち女性輝きカンパニーの認証を受けています。
（令和8年6月末現在）

今回は有限会社中畑製作所さんをご紹介します!

☆お話を伺ったのは…【右の写真より】
左から中畑のぶこさん、中畑みさえさん、高井さん



あいち女性輝きカンパニー認証を受けた経緯を教えてください!

中畑(み)さん:もともと女性が多い職場だったことから、社長からの提案もあり、取得を検討するようになりました。取得の時期はコロナ禍であり、今だからこそチャレンジをという方針のもと取り組みました。
また、育児休業取得者や時短勤務の実績があったことも認証取得の後押しになりました。

女性が活躍できるための工夫はありますか?

中畑(の)さん:時間内での生産を目指し、残業ゼロを目標とした勤務体制を整えています。現在はほとんど残業がなく、仕事と家庭を両立しながら、安心して働ける環境づくりを進めています。

製造現場では重い製品を扱うこともありますが、無理なく作業するようにしています。

中畑(み)さん:働き方については、従業員と相談しながら決めることを大切にしています。また、少人数だからこそ、定期的な面談だけでなく、日頃から気軽に相談できる雰囲気があります。

高井さん:朝礼でも表情や体調の変化に気を配るなど、普段から従業員の様子を見ながら声を掛け合っています。





活躍されている皆さんは、どのような働き方をしていますか？

高井さん:リーダー4名のうち3名が女性であり、女性が中心となって活躍しています。

中畑(み)さん:製造業というと男性中心というイメージがありますが、きめ細かさや丁寧さが求められる業務において女性が重要な役割を果たしています。

中畑(の)さん:10代～60代まで幅広い年代の従業員が在籍しており、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方をしています。



女性が積極的に活躍できるよう、今後の意気込みを教えてください！

高井さん:私たちの会社は、チャレンジを後押しする風土があり、従業員のアイデアが新規事業につながることもあります。例えば、女性従業員の発案をきっかけに、多肉植物の栽培・販売といった新しい事業が始まりました。その他にも、3Dプリンターを使った事業も手掛けており、多肉植物とあわせてオリジナルの鉢やストラップ等を作っています。

おいでん祭等のイベントでワークショップを行うこともあり、お客様と直接出会える機会を作ることができました。

中畑(み)さん:今後も、性別にかかわらず従業員の意見を大切にし、ひとりひとりのアイデアや挑戦を応援します！

有限会社中畑製作所の皆さん、ありがとうございました！

市町村版あいち女性の活躍プロモーションリーダーの活動を開始しました！



豊川市は市内の企業・団体に向けて、女性が活躍できる職場づくりを応援します！市ホームページ等を通じ、女性活躍に関する情報や制度を紹介します。

あいち女性輝きカンパニー 認証制度

登録の主なメリット

- マークの使用でイメージアップ！
- 県の公契約に係る入札等において評価！
- 協賛金融機関で優遇！
- セミナー等女性の活躍に関する情報を提供！

登録の対象

愛知県内に本社または事業所を置く企業・団体等。

詳しくは
「あいち女性の活躍促進応援サイト」
をご覧ください！



女性の活躍促進コーディネーター 派遣制度

企業等における女性の活躍促進に向けた取組を支援するため、アドバイスや情報提供を行うコーディネーターを派遣します。

こんな方にオススメ！

- 女性の活躍促進って何から始めたらいいの？
- 女性活躍の研修を実施するために講師を依頼したい。
- 女性の活躍を進めようと採用を増やしたが、この後どのように育成したらよいかわからない。

詳しくは
「あいち女性の活躍促進応援サイト」
をご覧ください！



特集

2

令和8年度豊川市民まつり「おいでん祭」実施アンケート

ワーク・ライフ・バランス のアンケート結果を見てみよう!

ワーク・ライフ・バランスは、「仕事と生活の調和」のことです。

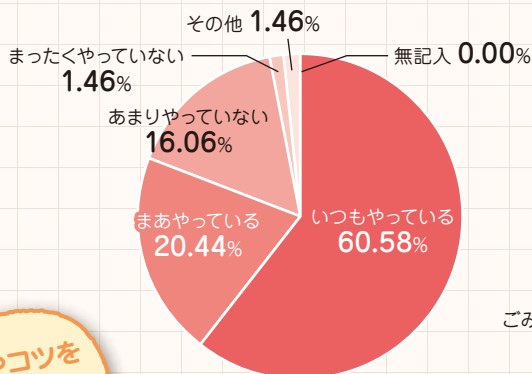
今回は、みなさんがどんな家事を「大変だな」と感じているのかアンケートを取りました。結果を見てみましょう!

男女共同参画アンケート

- **実施目的:** 「第3次豊川市男女共同参画基本計画」の一層の推進を図り、市民のみなさんの男女共同参画意識や実態を把握するため。
- **実施場所:** 豊川市民まつり「おいでん祭」会場
- **実施日:** 令和8年5月23日(土)～24日(日)
- **回答者数:** 137名

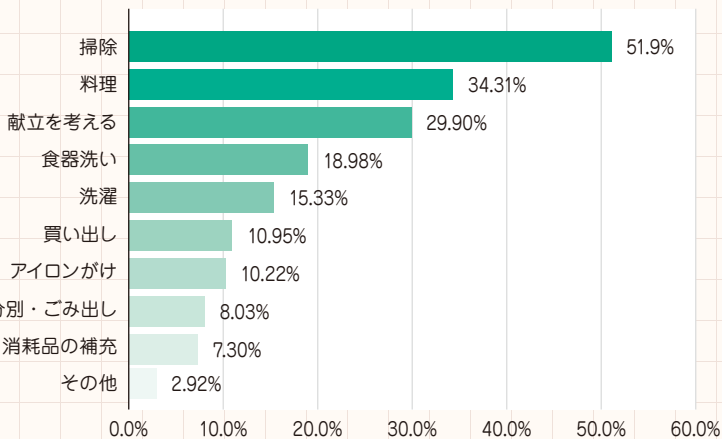
Q.普段家事をしていますか?

Q.特に大変だな、面倒だなと思う家事を選んでください。



工夫やコツを
教えて
ください!

- 献立は自分が食べたいものを作る!
- 無理しない。諦めるときは諦める!



豊川市男女共同参画推進事業 講座開催レポート

人権・男女共同参画講演会

「ちがい」を持つ人々との
豊かな出会いに向けて

講師●ロバート キャンベルさん
令和8年3月7日(土)

- 参加者の声
- 普段気づかないことに気づかせていただきました。
- 自分自身の考え方を見つめ直す良い機会になりました。



女性のための 就職応援セミナー

講師●田中勢子さん
(田中せいこ社会保険労務士事務所)
令和8年2月19日(木)、2月26日(木)

- 参加者の声
- 自分の分析ワークから自己の振り返りができました。
- 先生に相談できたことで自信を持ってこれからの人生を過ごしていけると思います。

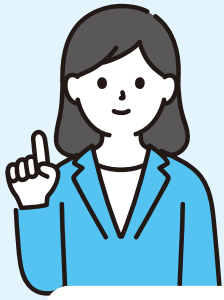


お父さんといっしょに作ろう! 簡単☆楽チン☆クッキング

講師●チームたべりん
令和8年3月21日(土)

- 参加者の声
- 子供と一緒に料理をする機会があまりないので、貴重な経験になりました。
- ごはんを作る大変さ、作る人への感謝の気持ちが芽生えた。





令和8年10月1日～

カスタマーハラスメントおよび 求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策が 事業主の義務になります

カスタマーハラスメント対策の義務化

職場におけるカスタマーハラスメントとは？

以下の3つを全て満たすものをいいます。

- ①顧客等の言動であって、
- ②その雇用する労働者が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、
- ③労働者の就業環境が害されるもの

社会通念上許容される範囲を超えた言動の例

- そもそも要求に理由がない又は商品・サービス等と全く関係のない要求
- 不当な損害賠償 ●身体的な攻撃 ●土下座の要求

事業主に義務付けられる主な取り組み

- 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
- 相談体制の整備
- 事後の迅速かつ適切な対応
- 対応の実効性を確保するために必要なカスタマーハラスメントの防止のための措置
- そのほか併せて講ずべき措置



求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策の義務化

求職者等に対する セクシュアルハラスメントとは？

事業主が雇用する労働者による「性的な言動」により求職者等による求職活動等が阻害されるものをいいます。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントの例

インターンシップにおいて、労働者が求職者等に対して性的な冗談やからかいを意図的かつ継続的に行ったため、当該求職者等が苦痛に感じてインターンシップ中の活動が手につかないこと。

事業主に義務付けられる主な取り組み

- 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
- 相談体制の整備
- 事後の迅速かつ適切な対応
- そのほか併せて講ずべき措置

詳しくは厚生労働省HPへ！



ひとりで悩まず、相談を！**会社の外部にも利用できる相談窓口**があります。



会社に相談すると不利益がありそうでなかなか相談できない…。

会社や労働組合に相談窓口がない…。

そんな時は外部の相談窓口を利用しましょう！



◀詳しくは「明るい職場応援団サイト」をご覧ください。





11月12日～11月25日は 女性に対する暴力をなくす運動期間

配偶者等への暴力（DV）、性犯罪・性暴力、ストーカー行為、セクシュアルハラスメント等の暴力は、重大な人権侵害であり、決して許されるものではありません。

政府は、女性に対する暴力の予防と根絶に向けて、地方公共団体や民間団体との連携・協力の下、毎年11月12日～25日までの2週間を「女性に対する暴力をなくす運動」として、様々な活動を実施しています。

パープル・ライトアップ

運動期間中は、全国のタワーやランドマーク等を紫色にライトアップする「パープル・ライトアップ」が実施されます。この「パープル・ライトアップ」には、女性に対するあらゆる暴力の根絶を広く呼びかけるとともに、被害にあった方に対して「ひとりで悩まず、まずは相談してください。」というメッセージが込められています。

令和6年度から豊川市もこの事業に参加しており、今年度も11月20日から25日の6日間、豊川市役所北側さくらトンネルを紫色にライトアップします！



▲昨年度のさくらトンネルの様子

ご相談ください

DV相談ナビ

#8008



配偶者からの暴力に悩んでいることを、どこに相談すれば良いかわからないという方はDV相談ナビをご利用ください。「#8008」に電話をすると、お近くの配偶者暴力相談支援センターにつながります。

性暴力・性犯罪被害者のためのワンストップ支援センター

#8891



性犯罪・性暴力に関する相談窓口です。産婦人科医療やカウンセリング、法律相談などの専門機関とも連携しています。「#8891」に電話をすると、お近くのワンストップ支援センターにつながります。

ぜひご利用を！

●連絡先

人権生活安全課
(0533-21409)

託児ボランティア

豊川市が主催する
託児付き事業（講座、講演会等）で、事業終了までの間、託児室で子どものお世話をしていただきます。子どもと一緒に遊ぶのが好きな方や、保育士を目指す方など、ぜひご登録ください。



男女共同参画関係図書貸出

豊川市社会福祉会館「ウィズ豊川」3階（0533-5211）にて、図書の閲覧貸出を行っています。男女共同参画について学びたい方は、ぜひご利用ください。



女性スタッフが心を込めて整える安心の遺品整理

お片付けのこまめや

女性スタッフによる遺品・生前整理だけでなく、空家にまつわる「お困りごと」に幅広く対応する地域密着サービスです。

- お見積りから作業まで女性目線で安心
- 強引な営業・不当な追加料金は一切なし
- 地元密着だから迅速・秘密厳守
- 重要書類・貴重品探索もお任せ
- 庭の手入れから便利屋サービスまで対応



（株）あまてらす 〒440-0052 豊橋市住吉町109番地

0532-22-8450



第1509496号



※一般廃棄物収集運搬については許可事業者と提携して業務を行っています。古物商許可番号 第543952302700号

福祉リユース・リサイクル 福祉の便利屋キャサリン♡



福祉ニーズ案件はお任せ！

福祉整理・生前整理・遺品整理
小さなお引越しお手伝い&片付け

社会福祉士・精神保健福祉士
遺品整理士・特殊清掃士 在籍

442-0019

愛知県豊川市東名町2-15
(0533) 83-5553