

令和〇年度行政経営改革プラン2025実績報告書

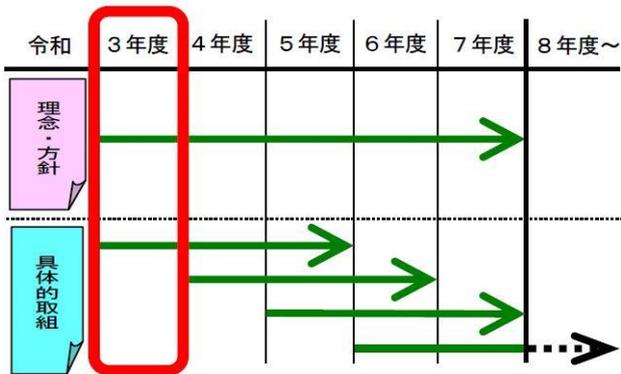
1 行政経営改革プラン2025の実績報告について

本市では、総合計画で定められたまちの未来像である「光・緑・人 輝くとよかわ」を実現するため、行政経営改革を行っています。

また、行政経営改革を着実に実施するための計画として、「行政経営改革プラン2025」を策定しました。

行政経営改革プラン2025は、令和3年度から令和7年度までの計画とし、具体的取組は、向こう3年間の計画を毎年ローリングにより策定します。

今回は、計画期間の〇年目にあたる令和〇年度の実績について報告します。



2 進捗度

行政経営改革プラン2025に掲載されている32件の具体的取組について、すべての取組みが改革工程どおりの進捗度となっています。

3 目標指標評価

目標指標評価で目標値を上回る取組み（◎評価）と下回る取組み（×評価）を抜粋しました。

評価	取組件数
◎：目標値を上回る	10
○：目標値を上回っていないが、概ね達成した	10
△：目標値を上回っていないが、前年度の実績値よりも改善した	6
×：目標値を上回らず、前年度の実績値よりも下回る	6
計	32

目標指標評価

目標値を上回る取組み（◎評価）

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

取組名、目標値/実績値を記載する。

目標値を下回る取組み（×評価）

-
-
-
-
-
-

4 総合評価

総合評価で相当程度以上効果があった取組み（S及びA評価）と効果が得られなかった取組み（C評価）を抜粋しました。

評価	取組件数
S：非常に効果があった	1
A：相当程度効果があった	2
B：効果があった	28
C：効果が得られなかった	1
計	32

5 次年度以降の取組みについて

計画期間の〇年目にあたる令和〇年度については、32件の取組みのうち〇件の取組みで効果が得られ、目的達成に向けて順調に進んでいると言えます。しかし、新型コロナウイルス感染症の影響により、事業の中止や変更を余儀なくされている取組みもあるため、さらなる事業の工夫や見直しが必要となっています。計画期間の最終年である令和7年度に、各取組みが目的達成できるよう、計画的に努めていきます。

総合評価

相当程度以上効果があった取組み（S及びA評価）

理由：

理由：

理由：

取組件名、評価の理由を簡潔に記載する。

効果が得られなかった取組み（C評価）

理由：