

資料 3-2

標値を下回る)で評価する際に、「○：目標値を概ね達成した」の基準を各課の取組みに応じて設定するものです。

NO	番号 掲載ページ		所管課	目標指標	実績値 (R3)	①	②	③	④
	取組名					実績値 (R4)	目標値 (R5)	目標値根拠 (R5)	評価基準設定 (R5)
1	1-①-1	P.16	市民協働国際課	町内会加入世帯数 【4月1日時点】	54,285世帯 (R3.4.1実績値)	54,516世帯 (R4.4.1実績値)	54,135世帯	第6次総合計画改定版における「コミュニティ活動・市民活動の推進」の目標値	54,135世帯
	町内会加入の促進								
2	1-①-2	P.17	市民協働国際課	講座受講者数 【年間】	370人	264人 (R4.12月末実績値)	250人	とよかわ市民協働推進計画の目標指標の年間平均値	250人
	ボランティア・NPO等の人材育成								
3	1-①-3	P.17	市民協働国際課	補助事業数 【年間】	4事業	4事業 (R4.12月末実績値)	6事業	とよかわ市民協働推進計画の目標指標の年間平均値	6事業
	市民活動団体の支援								
4	1-②-1	P.18	企画政策課	協定締結団体数 【年度末時点】	16団体	17団体 (R4.12月末実績値)	21団体	過去の実績をふまえ、平均3団体の増加とした。 ※H30(4)⇒R1(5)⇒R2(8)⇒R3(15)⇒R4(17)	19～21団体
	地方創生に関する包括連携協定								
5	1-②-2	P.19	環境課	パートナー締結団体数 【年度末時点】	5団体	7団体 (R4.12月末実績値)	8団体	環境基本計画2020の環境指標に基づき算定したもの。	8団体
	とよかわ環境パートナーシッププロジェクト								
6	1-②-3	P.19	生涯学習課	生涯学習講座開催数 【年度末時点】	19講座	25講座 (R4.12月末実績値)	30講座	企業連携協力事業者と協議を行うほか、新規に企業連携講座を開催できる事業者を開拓し、年5件ずつ講座開催数を増やしていく。	25～30講座
	企業連携による生涯学習講座開催の促進								
7	1-②-4	P.19	スポーツ課	参加者数 【年間】	—	3,569人	4,300人	令和4年度リレーマラソンなどの実績参加者数に令和2～4年度の体育施設利用者数の平均増加率を乗じて算出する。	4171人～4300人
	スポーツイベント開催支援								
8	2-①-1	P.21	情報政策課	設定登録数 【年間】	45件	73件 (R4.12月末実績値)	85件	業務改革によりRPAについては今後も10件程度の上積みをしていくものとした。 (累計ではなく実利用件数を目標値に変更)	80件～85件
	AI等情報技術利用による業務効率化の推進								
9	2-①-2	P.21	情報政策課	ワify化できた行政手続数 【年度末時点】	192件	276件 (R4.12月末実績値)	350件	あいち電子申請届出システムでの手続き数をR4予想値の10%程度上積みしたものとした。	300件～350件
	行政手続のオンライン化の推進								
10	2-①-3	P.21	情報政策課	Web会議開催数 【年間】	1,448回	1,441回 (R4.12月末実績値)	1,800回	新型コロナウイルス感染症の流行がどうなるか不明なため、R4見込みと同程度とした。	1,500回～1,800回
	リモート接続環境整備								
11	2-②-1	P.22	秘書課	市民意識調査「市の情報の提供・公表」肯定的評価割合	48.8%	—	54%	第6次豊川市総合計画	48.6%～54.0%
	多様な広報媒体を活用した市政情報の発信								
12	2-②-2	P.22	元気なとよかわ発信課 ※R5年度から元気なとよかわ発信課に所管課変更	市HPアクセス数 【年間】	3,583,266件	3,583,266件 (R3年度実績値)	3,633,000件	第6次豊川市総合計画	3,050,000件～3,389,000件
	シティセールスの推進								
13	2-②-3	P.23	秘書課	アンケート理解できた参加者割合	95.7%	97.6%	90%以上	根拠：広報意識改革研修、危機管理広報研修、ホームページ操作研修を開催する予定であり、いずれの研修も理解できなかった参加者が1割以下を目標とする。 理由：現状の目標値90%以上でも高い目標値と考えるため。	81%～90%
	広報に関する職員の意識改革の実施								
14	3-①-1	P.25	財政課	債券利金 【年間】	12,727千円	12,727千円 (R3年度実績値)	—	—	—
	債券の運用								
15	3-①-2	P.25	財政課	使用料及び手数料 【年間】	817,329千円	817,329千円 (R3年度実績値)	—	—	—
	使用料・手数料の見直し								
16	3-①-3	P.25	元気なとよかわ発信課 ※R5年度から元気なとよかわ発信課に所管課変更	返礼品数 【12月31日時点】	244品目	386品目 (R4.12.31実績値)	420品目	大口の事業者を除けば、一事業者当たりの返礼品数は平均2.97品目である。また、これまでの実績から年間の登録事業者数は10程度である。よって、年間30品目の増加を見込む。	387～419品目
	とよかわ応援寄附金事業の推進								

NO	番号	掲載ページ	所管課	目標指標	実績値 (R3)	①	②	③	④
	取組名					実績値 (R4)	目標値 (R5)	目標値根拠 (R5)	評価基準設定 (R5)
17	3-①-4	P.25	企業立地推進課	認定企業件数 【年間】	1件	1件 (R4.12月末実績値)	1件	新規に分譲開始した用地もあるが、業種が限られることや、物価高騰等による企業の投資控えに影響を受けている。しかしながら経済状況が持ち直す動きも見られることから引き続き年間1件を目標値とした。	1件
	企業誘致の推進								
18	3-②-1	P.26	財政課	実質公債費比率 【年度末時点】	△1.3%	△1.3% (R3年度実績値)	1.0%	第6次総合計画改定版の「⑦健全な財政運営の推進」における目標値	1.0～△1.3%
	市債残高の削減								
19	3-②-2	P.27	財政課	削減額 【年間】	2,449千円	2,449千円 (R3年度実績値)	—	—	—
20	3-③-1	P.29	財産管理課	総延べ床面積 【年度末時点】	492,028㎡	492,817㎡ (R5.3月末見込値)	493,000㎡	小坂井東保育園の新築等	493,000㎡
	施設の見直し及び処分								
21	3-③-2	P.29	財産管理課	リーディング事業の推進	基本構想策定	基本計画策定	R9一宮地区 終了	R9年度の一宮地区終了に向け基本設計実施	基本設計完了
22	3-③-3	P.29	財産管理課	ファシリティマネジメント関連予算 【年間】	—	2,408,176 千円 (R3年度実績値)	1,990,000 千円	豊川市公共施設中長期保全計画第3章において定めた目標値	1,990,000 千円
	公共施設の長寿命化の推進								
23	3-③-4	P.29	建築課	移転完了解体戸数 【年間】	3戸	16戸	12戸（萩）	第6次豊川市総合計画実施計画（令和4年度～令和6年度）実施計画書の3.活動内容で定めた戸数としているが、居住者全員が退去した棟でなければ解体ができないため、広石住宅の解体を令和7年度に変更する。	12戸
	老朽化した市営住宅の整理統合								
24	4-①-1	P.30	行政課	市民意識調査 「行政サービスの向上」 肯定的評価割合	42.9%	—	56%	第6次総合計画改定版における市民意識調査「行政サービスの向上」における令和5年度実施目標値	42.9～56%
	組織の適正化								
25	4-①-2	P.31	人事課	職員定員数 【4月1日時点】	1,165人 (R3.4.1実績値)	1,186人 (R4.4.1実績値)	1,227人	「第6次定員適正化計画」における令和5年度の計画値	1,186～1,227人
26	4-②-1	P.32	行政課	発現リスク件数 【年間】	—	27件	0件	目標値については0件を目標に取り組む。評価については、前年度実績値を下回り重大なリスクの発現がなかった場合、目標値を概ね達成とする。	1件～26件
	財務事務に係るリスク管理の推進								
27	4-②-2	P.33	行政課	アンケート 理解できた参加者割合	97.4%	97.2%	95%	令和4年度は主任職員が対象で、理解できなかった参加者が1人（出席者36中）であった。令和5年度は引き続き主任職員を対象としており、40人の受講と想定し理解できなかった参加者が0.5割未満を目標とする。	90～95%
	内部統制研修等の実施								
28	5-①-1	P.34	人事課	市民意識調査 「市の職員の対応」 肯定的評価割合	73.8%	—	76%	「第6次総合計画改定版」における市民意識調査「職員の対応に対する市民の評価」にある令和5年度実施目標	73.8%～76%
29	5-①-2	P.35	人事課	障害者雇用率 【6月1日時点】	2.6% (R3.6.1実績値)	2.55% (R4.6.1実績値)	2.9%	「豊川市役所障害者活躍推進計画」における令和5年度の目標値	2.9%
30	5-②-1	P.36	人事課	男性職員育児休業及び育児参加休暇等取得率 【年間】	育児休業 7.32% 育児参加休暇等 58.54%	育児休業 10.3% 育児参加休暇等 56.4% (R3年度実績値)	育児休業 20% 育児参加休暇等 80%	「豊川市役所特定事業主行動計画令和3年度～令和7年度」の最終目標値である育児休業30%、育児参加休暇等100%を達成するための段階的目標値	育児休業 20% 育児参加休暇等 80%
	男性職員の育児休業取得率の上昇								
31	5-②-2	P.37	人事課	時間外勤務削減率 【年度末時点】	▲ 3.2%	▲8% (R3年度実績値)	5%	「豊川市役所特定事業主行動計画令和3年度～令和7年度」にある目標値	5%
	時間外勤務時間数の縮減								
32	5-②-3	P.37	人事課	年次休暇取得平均日数 【年度末時点】	10.6日	10.6日 (R3年度実績)	12日以上	「豊川市役所特定事業主行動計画令和3年度～令和7年度」にある目標値	10～12日