

資料 3-2

※評価基準設定は、別紙「具体的取組評価結果票」の目標指標評価を３段階（◎：目標値を上回る、○：目標値を概ね達成した、△：目標値を下回る）で評価する際に、「○：目標値を概ね達成した」の基準を各課の取組みに応じて設定するものです。

NO	番号	掲載ページ	所管課	目標指標	実績値 (R5)	①	②	③	④
	取組名					実績値 (R6)	目標値 (R7)	目標値根拠 (R7)	評価基準設定 (R7)
1	1-①-1	P.19	市民協働国際課	地域コミュニティICT活用 促進事業費活用町内会数 【3月31日時点】	-	54団体 (R6.12月末実績値)	52団体	マニフェスト工程計画（令和5～9年度）における「町内会役員負担軽減事業」の主な活動内容の指標	52団体
	町内会の負担軽減								
2	1-①-2	P.19	市民協働国際課	補助事業数 【年間】	-	7事業 (R6.12月末実績値)	5事業	マニフェスト工程計画（令和5～9年度）における「ボランティア・地域貢献企業マッチングシステムの構築」の主な活動内容の指標。	5事業
	市民協働の促進								
3	1-②-1	P.21	企画政策課	協定締結団体数 【年度末時点】	21団体	22団体 (R6.12月末実績値)	25団体	新たに協定を転結した団体数の平均値を R 6 実績値に足した数値 H30(4)→H31/R1(1)→R2(2)→R3(8)→R4(2)→R5(4)→R6(1)	23～25団体 （前年度の実績 +1～前年度に定めた目標値）
	地方創生に関する包括連携協定								
4	1-②-2	P.21	環境課	パートナー締結団体数 【年度末時点】	10団体	12団体 (R6.12月末実績値)	13団体	環境基本計画実施計画の見直しに伴い、目標値の修正を行うもの。	13団体
	とよかわ環境パートナーシッププロジェクト								
5	1-②-3	P.21	生涯学習課	生涯学習講座開催数 【年度末時点】	38講座	47講座 (R6.12月末実績値)	50講座	6 年度実績が目標値を上回ったため、実績値を参考に目標値を上方修正する。	47～50講座
	企業連携による生涯学習講座開催の促進								
6	1-②-4	P.21	スポーツ課	参加者数 【年間】	4,441人	5,299人 (R6年度実績値)	6,000人	令和6年度の目標値を上方修正し5,300人に設定した結果、ほぼ達成することができた。これを踏まえ、令和7年度は予定通り6,000人を目標とする。	5400人～6000人
	スポーツイベント開催支援								
7	2-①-1	P.23	情報政策課	設定登録数 【年間】	91件	99件 (R6.12月末実績値)	115件	R6の実績値が概ね目標値に近い値で推移しているため、業務改革の継続により、R6予想値（R5.12月末89件⇒R6.3月末91件であったことからR6.12月末99件+5件≒105件）の10件を上積みとした。	110件～115件
	AI等情報技術利用による業務効率化の推進								
8	2-①-2	P.23	情報政策課	ワタニ化できた行政手続数 【年度末時点】	415件	449件 (R6.12月末実績値)	560件	今後も行政手続きのオンライン化を推進するため、R6予想値（R5.12月末354件⇒R6.3月末415件であったことからR6.12月末449件+61件≒510件）の10％を上積みした。	530～560件
	行政手続のオンライン化の推進								
9	2-①-3	P.23	情報政策課	Web会議開催数 【年間】	1,961回	1,642回 (R6.12月末実績値)	2,200回	今後も働き方改革が推進されると見込み、R6予想値（R5.12月末1,546回⇒R6.3月末1,961件であったことからR6.12月末1,642回+415回≒2,060回）の100件を上積みとした。	1,800回～2,200回
	リモート接続環境整備								
10	2-②-1	P.25	秘書課	市民意識調査 「市の情報の提供・公表」肯定的評価割合	56.5%	—	55%	第6 次豊川市総合計画で定めている数値のため。	49.5%～55%
	多様な広報媒体を活用した市政情報の発信								
11	2-②-2	P.25	元気なとよかわ 発信課	SNS（X（旧Twitter）、Instagram、YouTube、LINE、Podcast）登録者増加数 【年度末時点】	-	2,869件 (R6.12月末実績値)	2,500件	・第6次豊川市総合計画実施計画（令和7年度～令和9年度） ・SNS登録者数としていたが、第6次豊川市総合計画実施計画の指標と合わせ、SNS登録者増加数とする。	2,250件～2,500件
	シティセールスの推進								
12	2-②-3	P.25	秘書課	アンケート 理解できた参加者割合	95.4%	83.9% (R6年度実績値)	100%	引き続き、理解度が100％となるよう努力する。	90%以上
	広報に関する職員の意識改革の実施								
13	3-①-1	P.27	財政課	債券利金 【年間】	13,197千円	13,197千円 (R5年度実績値)	—	—	—
	債券の運用								
14	3-①-2	P.27	財政課	使用料及び手数料 【年間】	932,012千円	941,130千円 (R5年度実績値)	—	—	—
	使用料・手数料の見直し								
15	3-①-3	P.27	元気なとよかわ 発信課	返礼品数 【12月31日時点】	409品目	446品目 (R6.12月末実績値)	480品目	大口の事業者を除けば、一事業者当たりの返礼品数は平均2.94品目である。また、これまでの実績から年間の登録事業者数は10程度である。よって、年間30品目の増加を見込む。	432品目～480品目
	とよかわ応援寄附金事業の推進								

NO	番号	掲載ページ	所管課	目標指標	実績値 (R5)	①	②	③	④	
	取組名					実績値 (R6)	目標値 (R7)	目標値根拠 (R7)	評価基準設定 (R7)	
16	3-①-4	P.27	企業立地推進課	認定企業件数 【年間】	1件	3件 (R6.12月末実績値)	1件	経済が回復基調にあり企業の投資計画が順調に進んだことから令和6年度は目標を上回る実績値に結び付いているが、分譲用地が残り少なくなってきたことや、立地できる業種が限られることから引き続き年間1件を目標値とした。	1件	
	企業誘致の推進									
17	3-②-1	P.29	財政課	実質公債費比率 【年度末時点】	△0.9%（暫定値）	△0.9% (R5年度実績値)	1.0%	第6次豊川市総合計画において、令和6年度の目標値を1.0%としているところだが、今後は市債の借入も増加が見込まれるため、計画的に活用を図ることとし、現在値の維持を目標値としている。	1.0%～△0.9%	
	市債残高の抑制									
18	3-②-2	P.29	財政課	削減額 【年間】	2,497千円	2,497千円 (R5年度実績値)	—	—	—	
19	3-③-1	P.31	財産管理課	総延べ床面積 【年度末時点】	491,452㎡	490,001㎡ (R7.3月末見込値)	492,000㎡	農業者トレーニングセンターの解体等	492,000㎡	
	施設の見直し及び処分									
20	3-③-2	P.31	財産管理課	リ・ディング 事業の推進	【一宮地区】	基本設計完了	実施設計完了	令和10年度一宮地区リーディング事業の終了	一宮地区公共施設整備基本計画 一宮地域交流会館(仮称)実施設計	—
	公共施設適正配置計画におけるリーディング事業の推進	【本庁舎等】			基本構想策定完了	基本計画策定完了 分庁舎基本設計及び実施設計完了 本庁舎等基本設計及び実施設計着手	庁舎リーディング事業の実施	豊川市本庁舎等整備基本計画 豊川市分庁舎等整備工事基本・実施設計	—	
		公共施設の長寿命化の推進			ファシリティマネジメント関連予算 【年間】	1,933,738千円	2,297,665千円 (R6年度実績値)	2,200,000千円／年	豊川市公共施設中長期保全計画（令和4年3月改訂版）	2,200,000千円
22	3-③-4	P.31	建築課	移転完了解体戸数 【年間】	12戸	0戸 (R6.12月末実績値)	20戸	令和6年度中に市営広石住宅全入居者の移転が完了したため、2か年の順次解体計画から、解体施工の効率化が可能となる令和7年度の全棟（A～D棟 20戸）一括解体に計画を変更したもので、財源は令和7年度補正予算の対応を予定しているため、当初予算への反映はされていない。）	20戸	
	老朽化した市営住宅の整理統合									
23	4-①-1	P.33	行政課	市民意識調査 「行政サービスの向上」 肯定的評価割合	55.6%	—	60%	—	—	
	組織の適正化									
24	4-①-2	P.33	人事課	職員定員数 【4月1日時点】	1,209人	1,255人 (R6.4.1実績値)	1,267人	「第6次定員適正化計画」における令和7年度の計画値	1,255～1,267人	
25	4-②-1	P.35	行政課	発現リスク件数 【年間】	28件	23件 (R7.1月末現在)	0件	目標値については0件を目標に取り組む。評価については、前年度実績値を下回り重大なリスクの発現がなかった場合、目標値を概ね達成とする。	R6年度実績を下回る	
	財務事務に係るリスク管理の推進									
26	4-②-2	P.35	行政課	アンケート 理解できた参加者割合	100.0%	100% (R6年度実績値)	100%	目標値については100%を目標に取り組む。評価については、理解できなかった参加者が1人の場合、目標値を概ね達成とする。	理解できなかった参加者1人	
	内部統制研修等の実施									
27	5-①-1	P.37	人事課	市民意識調査 「市の職員の対応」 肯定的評価割合	75.8%	—	77%	「第6次総合計画改定版」における市民意識調査「職員の対応に対する市民の評価」にある令和7年度実施目標	75.8%～77%	
	人財育成基本方針に係る取組みの推進									
28	5-①-2	P.37	人事課	障害者雇用率 【6月1日時点】	2.44%	2.83% (R6.9.24実績値)	3.0%	「豊川市役所障害者活躍推進計画」における令和6年度の目標値を参考に算出。	3.0%	
	障害者活躍推進計画に係る取組みの推進									
29	5-②-1	P.39	人事課	男性職員育児休業及び育児参加休暇等取得率 【年間】	育児休業 50% 育児参加休暇等 69.6%	育児休業 50% 育児参加休暇 69.6% (R5年度実績値)	育児休業 30% 育児参加休暇等 100%	「豊川市役所特定事業主行動計画令和3年度～令和7年度」の最終目標値	育児休業 30% 育児参加休暇等 100%	
	男性職員の育児休業取得率の上昇									
30	5-②-2	P.39	人事課	時間外勤務削減率 【年度末時点】	△0.03%	0.1% (R5年度実績値)	5%	「豊川市役所特定事業主行動計画令和3年度～令和7年度」にある目標値	5%	
	時間外勤務時間数の縮減									
31	5-②-3	P.39	人事課	年次休暇取得平均日数 【年度末時点】	11.8日	11.8日 (R5年度実績)	12日以上	「豊川市役所特定事業主行動計画令和3年度～令和7年度」にある目標値	11～12日	
	年次休暇取得の増加									