

# 豊川市行政経営改革プラン2025 策定ポイント・変更点など 【資料3】

豊川市行政経営改革プラン2025に係る策定ポイントや変更点については、次のとおりです。

| 項番 | ページ      | 策定ポイント、変更点など                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | ***      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・これまでは、「行政経営改革ビジョン」「行政経営改革アクションプラン」の2冊を作成し、行政経営改革を推進してきました。</li> <li>・今回の計画から、ビジョンとアクションプランを1本化し、1冊の「行政経営改革プラン2025」にまとめて計画を推進します。</li> </ul>                                                                                                                                                                        |
| 2  | ***      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・審議会委員からの意見を新たなプランの中で反映させます。                         <ul style="list-style-type: none"> <li>①関連する取組の絞り込みが必要である。（取組件数 114件→32件）</li> <li>②取組の目的を明確にし、見込む効果などを数値化するとよい。</li> <li>③公平な評価のために、数値目標や状況の具体的な変化の事例等、効果の見える化についての工夫が必要である。（項番11で説明）</li> </ul> </li> </ul>                                                  |
| 3  | ***      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「行政経営改革プラン2025」の「I 理念・方針」で、目的、将来像や改革方針、推進方法などをまとめています。理念・方針は、これまでの「行政経営改革ビジョン」の内容を引き継いでいます。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                             |
| 4  | 4・5ページ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・本市を取り巻く現状と課題については、最新のデータなどに修正しました。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 5  | 6ページ     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・持続可能な開発目標SDGsの推進を意識し、計画を策定しています。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 6  | 6ページ     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「行政のDX」「公共施設等の老朽化による維持管理費の増加」「職員の人材育成や働き方の見直し」など、行政運営における5つの課題を整理しました。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                  |
| 7  | 7ページ     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・5つの将来像、改革方針は現ビジョンの内容を継承します。</li> <li>・将来像は、6ページでまとめた課題とリンクしています。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        |
| 8  | 8・9ページ   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・各将来像の施策について、見直しを行いました。</li> <li>・今日の課題解決につながるように、将来像ごと2つの施策を設定しています。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    |
| 9  | 11ページ    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画期間は、令和7年度（5カ年）までとします。</li> <li>・推進に当たっては、取組ごとに改革工程を策定し、PDCAサイクルにより取組の手法などを計画的に見直すこととしています。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                            |
| 10 | 13・14ページ | <ul style="list-style-type: none"> <li>・5つの将来像の中に32件の具体的取組を位置づけています。</li> <li>・取組体系にあった「改革手順」の階層を削除しました。結果、施策の直下に具体的取組を位置づけ、わかりやすい取組体系としました。                         <ul style="list-style-type: none"> <li>■新規取組＝6件 例：リモート接続環境整備など（21ページ）</li> <li>■継続の取組＝13件 例：町内会加入の促進（17ページ）</li> <li>■改良した取組＝13件 例：とよかわ環境パートナーシッププロジェクト（29ページ）</li> </ul> </li> </ul> |
| 11 | 32・33ページ | <ul style="list-style-type: none"> <li>・例示＝将来像4「組織・仕組」 施策 ②内部統制の推進</li> <li>・取組内容ごとに毎年の改革工程、目標指標や目標値を設定しています。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                   |
| 12 | ***      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新たなプランについても、各取組内容の進捗や達成状況を成果として評価・公表していく予定です。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                           |