行政経営改革プラン2025　全体取組結果資料（令和6年度分）

資料５

NO	番号	掲載ページ	取組名	所管課	目標指標	目標値	実績値	目標指標評価 R3	R4	R5	R6	R7	総合評価 R3	R4	R5	R6	R7
1	1-①-1	P.4	町内会の負担軽減	市民協働国際課	地域コミュニティICT活用促進事業費活用町内会数【3月31日時点】	44団体	56団体	◎	◎	◎	◎		A	A	A	A	
2	1-①-2	P.6	市民協働の促進	市民協働国際課	補助事業数【年間】	6事業	7事業	◎	◎	◎	◎		A	A	A	A	
3	1-②-1	P.8	地方創生に関する包括連携協定	企画政策課	協定締結団体数【年度末時点】	22団体	22団体	◎	△	○	○		A	B	A	B	
4	1-②-2	P.10	とよかわ環境パートナーシッププロジェクト	環境課	ﾊﾟｰﾄﾅｰ締結団体数【年度末時点】	10団体	12団体	◎	◎	◎	◎		A	A	A	A	
5	1-②-3	P.12	企業連携による生涯学習講座開催の促進	生涯学習課	生涯学習講座開催数【年度末時点】	38講座	49講座	◎	◎	◎	◎		A	A	A	A	
6	1-②-4	P.14	スポーツイベント開催支援	スポーツ課	参加者数【年間】	5,300人	5,299人	△	△	◎	○		C	C	A	B	
7	2-①-1	P.16	AI等情報技術利用による業務効率化の推進	情報政策課	設定登録数【年間】	105件	94件	◎	◎	◎	△		A	A	A	C	
8	2-①-2	P.18	行政手続のオンライン化の推進	情報政策課	ｵﾝﾗｲﾝ化できた行政手続数【年度末時点】	440件	544件	◎	◎	◎	◎		A	A	A	A	
9	2-①-3	P.20	リモート接続環境整備	情報政策課	Web会議開催数【年間】	2,000回	2,104回	◎	◎	◎	◎		A	A	A	A	
10	2-②-1	P.22	多様な広報媒体を活用した市政情報の発信	秘書課	市民意識調査「市の情報の提供・公表」肯定的評価割合	—	—	○	−	◎	−		B	B	A	B	
11	2-②-2	P.24	シティセールスの推進	元気なとよかわ発信課 ※R5年度から元気なとよかわ発信課に所管課変更	SNS登録者数【年度末時点】	22,000人	28,645人	◎	△	◎	◎		A	B	A	A	
12	2-②-3	P.26	広報に関する職員の意識改革の実施	秘書課	アンケート理解できた参加者割合	100%	83.9%	◎	◎	◎	△		A	A	A	C	
13	3-①-1	P.28	債券の運用	財政課	債券利金【年間】	—	13,197千円	−	−	−	−		B	B	B	B	
14	3-①-2	P.30	使用料・手数料の見直し	財政課	使用料及び手数料【年間】	—	962,926千円（暫定値）	−	−	−	−		B	B	B	B	
15	3-①-3	P.32	とよかわ応援寄附金事業の推進	元気なとよかわ発信課 ※R5年度から元気なとよかわ発信課に所管課変更	返礼品数【12月31日時点】	450品目	446品目	◎	◎	○	○		A	A	B	B	

NO	番号	掲載ページ	取組名	所管課	目標指標	目標値	実績値	目標指標評価 R3	R4	R5	R6	R7	総合評価 R3	R4	R5	R6	R7
16	3-①-4	P.34	企業誘致の推進	企業立地推進課	認定企業件数【年間】	1件	3件	○	○	○	◎		B	B	B	A	
17	3-②-1	P.36	市債残高の抑制	財政課	実質公債費比率【年度末時点】	1.0%	△0.6%	◎	◎	◎	○		A	A	A	B	
18	3-②-2	P.38	運営費補助の削減、補助金の抑制	財政課	削減額【年間】	—	82,678千円	–	–	–	–		B	B	B	B	
19	3-③-1	P.40	施設の見直し及び処分	財産管理課	総延べ床面積【年度末時点】	492,500㎡	490,001㎡	○	◎	◎	◎		B	B	A	A	
20	3-③-2	P.42	公共施設適正配置計画におけるリーディング事業の推進	財産管理課	ﾘｰﾃﾞｨﾝｸﾞ事業の推進	一宮地区実施設計完了 本庁舎基本計画策定、設計着手	一宮地区実施設計完了 本庁舎基本計画策定完了、設計着手、分庁舎建設工事	○	○	◎	◎		B	B	A	A	
21	3-③-3	P.44	公共施設の長寿命化の推進	財産管理課	ファシリティマネジメント関連予算【年間】	1,990,000千円	2,103,837千円	○	○	○	◎		B	B	B	A	
22	3-③-4	P.46	老朽化した市営住宅の整理統合	建築課	移転完了解体戸数【年間】	4戸	0戸	○	○	○	△		B	B	B	B	
23	4 -①-1	P.48	組織の適正化	行政課	市民意識調査「行政ｻｰﾋﾞｽの向上」肯定的評価割合	—	—	△	–	○	–		B	A	B	B	
24	4 -①-2	P.50	定員適正化計画に係る取組みの推進	人事課	職員定員数【4月1日時点】	1,246人	1,255人	○	○	○	○		B	B	B	B	
25	4 -②-1	P.52	財務事務に係るリスク管理の推進	行政課	発現リスク件数【年間】	0件	35件	–	△	△	△		B	C	C	C	
26	4 -②-2	P.54	内部統制研修等の実施	行政課	アンケート理解できた参加者割合	100.0%	100.0%	◎	◎	◎	◎		A	B	B	B	
27	5-①-1	P.56	人財育成基本方針に係る取組みの推進	人事課	市民意識調査「市の職員の対応」肯定的評価割合	—	—	○	–	○	–		B	B	B	B	
28	5-①-2	P.58	障害者活躍推進計画に係る取組みの推進	人事課	障害者雇用率【6月1日時点】	3.00%	2.78%	△	△	△	△		C	C	C	C	
29	5-②-1	P.60	男性職員の育児休業取得率の上昇	人事課	男性職員育児休業及び育児参加休暇等取得率【年度末時点】	育児休業　25% 育児参加休暇等90%	育児休業　50% 育児参加休暇等61.1%	○	△	△	△		B	C	B	B	
30	5-②-2	P.62	時間外勤務時間数の縮減	人事課	時間外勤務縮減率【年度末時点】	5%	7.67%	△	△	△	◎		C	C	C	A	
31	5-②-3	P.64	年次休暇取得の増加	人事課	年次休暇取得平均日数【年度末時点】	12日以上	12.4日	○	○	○	○		B	B	B	B	