

具体的取組評価結果票(資料4)正誤表

ページ	取組件名	項目	正	誤
111	優秀な人材の確保	効果達成度評価点	・1点 目標に至らない効果達成	・2点 目標どおりの効果達成

**具体的取組評価結果票
(平成28年度分)**

将来像	5 人材・品質	主管課	人事課
施策	① 少数精鋭の推進		
改革手段	2 定員適正化の推進		
行政経営改革アクションプランにおける具体的取組		該当ページ	44

番号	重点	件名	概要	改革工程				効果	主管組織	その他
				27	28	29	30		関係組織	
2		優秀な人材の確保	応募者の増加に努め、職員採用試験のあり方を創意工夫する。	>>>>>>>>>>>>>>>>	募集職種・人員の確保			・定員適正化の円滑な推進	人事課	

○取組に対する自己評価

前年度に掲げた取組予定内容・目標	・試験要綱等の配布、積極的なインターンシップの受入、採用試験（一般方式）の全員面接を実施する。 ・受験者の質・量確保のため、総合検査（SPI）方式の試験を実施する。			
取組内容	【実施】 ・多くの民間企業が利用している総合検査（SPI）を導入した採用試験を実施した。 ・技術職及び保健師の確保をねらい、関係する大学等へ試験要綱等の案内送付及び訪問を行った。 ・ホームページや東海地域インターンシップ推進協議会の活用などによる積極的なインターンシップの受入を行った。 ・採用試験（一般方式）応募者の全員面接など、人物重視の採用試験を実施した。			
取組による効果	・総合検査（SPI）方式の採用試験を行うことで、一般方式のみの採用試験実施時より多くの応募者があったが、景気が上向いている影響で民間等へ流れてしまい、予定どおりの内定者の確保ができなかった。			
収入増加額・支出削減額予定額(千円)	—		収入増加額・支出削減額実績額(千円)	—
進捗度評価点	2点	計画どおりの進捗	効果達成度評価点	1点
取組に対する自己評価	・一般方式とSPI方式を合わせた採用予定人数51名（事務20、土木技師 6、建築技師 2、保健師 2、消防 6、保育士14、事務（障害） 1）に対し、内定者47名（事務17、土木技師 2、建築技師 1、保健師 2、消防 7、保育士17、事務（障害） 1）で、事務技師を予定より採れなかったため、目標に至らない効果達成度とした。			

○審議会の意見・評価（外部評価）

進捗度評価点	—		効果達成度 評価点	—	
取組に対する 外部評価・意見					

○今後の取組に対する改革方針

取組に対する 今後の課題	・ 第5次定員適正化計画では、平成32年度の職員数を平成27年度と比較して微増の予定をしているが、景気が上向いている中、計画どおり採用者数を確保できるかどうかは課題となる。
今後の具体的な取組予定	・ 受験者の質・量確保のため、総合検査（SPI）方式の試験を継続実施する。 ・ 試験要綱等の配布、積極的なインターンシップの受入、採用試験の一般方式、総合検査（SPI）方式ともに全員面接を実施する。