

令和５年度 豊川市役所特定事業主行動計画に基づく取組状況について

次世代育成支援対策推進法第１９条第５項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１９条第６項の規定に基づき、豊川市役所特定事業主行動計画（令和３年度～令和７年度）の実施状況（目標値の達成状況）について、次のとおりお知らせします。

１ 育児休業等の取得率

【育児休業等の取得率の目標】

（目標達成年度 令和７年度末）

- 男性職員の育児休業の取得率を３０％とします。
- 妻の出産付添休暇及び男性職員の育児参加休暇を、あわせて５日以上取得する率を１００％とします。
- 女性職員の育児休業の取得率は、現状の取得率（令和元年度：９７．３％）を下回らないようにします。

(1) 全職種

		R3	R4	R5
男性職員	育児休業の取得率	10.3 %	28.8 %	50.0 %
	妻の出産付添休暇等をあわせて ５日以上取得する率	56.4 %	50.8 %	69.6 %
女性職員	育児休業の取得率	97.6 %	100.0 %	100.0 %

(2) 行政職（参考）

		R3	R4	R5
男性職員	育児休業の取得率	21.4 %	32.1 %	57.9 %
	妻の出産付添休暇等をあわせて ５日以上取得する率	35.7 %	60.7 %	68.4 %
女性職員	育児休業の取得率	100.0 %	100.0 %	100.0 %

（参考）前計画期間中の育児休業等の取得率

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
男性職員	22.9 %	42.5 %	26.7 %	43.6 %	46.2 %	71.7 %
女性職員	100.0 %	97.2 %	100.0 %	100.0 %	97.3 %	95.5 %

2 時間外勤務時間数の縮減

【時間外勤務時間数の縮減】

（目標達成年度 令和7年度末）

- 全ての職員の時間外勤務の総時間数を前年度よりも5%縮減します。

（実績値）

	R2	R3	R4	R5
年間平均時間外勤務時間数/人	165.3 H	178.5 H	181.8 H	181.6 H
対前年度比	-	8.0 %	1.8 %	▲0.1 %

※ 選挙、国勢調査分を除く

（参考）前計画期間中の一人当たり年間平均時間外勤務時間数

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
年間平均時間外勤務時間数/人	162.2 H	150.7 H	157.2 H	146.1 H	162.7 H	147.1 H

※ 選挙、国勢調査分、業務の性格から実施が不可能な職場（医療職、消防職）を除く

3 年次休暇取得の増加

【年次休暇の平均取得日数の増加】

（目標達成年度 令和7年度末）

- 年次休暇の平均取得日数を、12日以上とします。

（実績値）年次休暇の平均取得日数

	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5
年次休暇	9.3 日	9.0 日	9.7 日	10.8 日	10.6 日	11.1 日	11.8 日

※ 現業職員等も含む

4 女性職員の採用の拡大

【女性の採用の拡大】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 行政職（事務職員、技術職員、保健師等）の女性の採用者に占める割合を、40%以上とします。
- 専門職（行政職以外の職種）については、職種ごとにそれぞれの状況に応じて、女性の採用の拡大に努めます。

(実績値) 採用者数に占める職種ごとの女性の割合

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	R5.4	R6.4
行政職	40.0 %	31.6 %	46.5 %	50.0 %	62.9 %	41.3 %	47.5 %
消防職	0.0 %	12.5 %	12.5 %	14.3 %	10.0 %	14.3 %	0.0 %
保育士	94.4 %	94.4 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	94.4 %	100.0 %
医師	21.7 %	34.6 %	40.0 %	28.6 %	23.8 %	26.5 %	30.0 %
医療事務職	50.0 %	0.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	66.7 %	—
医療技術職	50.0 %	57.9 %	46.7 %	71.4 %	73.3 %	66.7 %	100.0 %
看護師等	92.9 %	81.6 %	88.1 %	90.3 %	87.3 %	87.7 %	94.7 %
労務職	66.7 %	60.0 %	66.7 %	60.0 %	50.0 %	—	66.7 %
全体	62.8 %	56.7 %	62.0 %	66.3 %	63.0 %	61.0 %	68.1 %

5 女性職員の登用の割合

【女性職員の登用の拡大】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 各役職段階に占める女性の割合を、次長級以上は10%に、課長級は12%に、課長補佐級は20%に、係長級は33%にします。

(実績値) 各役職段階に占める女性の割合

(1) 全職種

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	R5.4	R6.4
次長級以上	5.8 %	5.7 %	6.9 %	6.8 %	8.2 %	6.6 %	7.9 %
課長級	11.2 %	11.1 %	12.6 %	12.9 %	14.6 %	15.6 %	12.6 %
課長補佐級	27.0 %	34.1 %	35.1 %	35.8 %	33.9 %	33.9 %	22.8 %
係長級	27.3 %	31.2 %	32.4 %	33.1 %	32.5 %	32.3 %	28.1 %

(2) 行政職 (参考)

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	R5.4	R6.4
次長級以上	5.1 %	2.7 %	5.0 %	5.1 %	4.9 %	2.5 %	2.3 %
課長級	3.4 %	4.8 %	4.8 %	6.1 %	7.7 %	10.0 %	7.8 %
課長補佐級	6.4 %	6.5 %	9.3 %	9.2 %	8.2 %	8.6 %	9.5 %
係長級	16.7 %	20.7 %	22.5 %	28.7 %	28.7 %	30.2 %	18.7 %