

令和7年度 豊川市役所特定事業主行動計画に基づく取組状況について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、豊川市役所特定事業主行動計画（令和3年度～令和7年度）の実施状況（目標値の達成状況）について、次のとおりお知らせします。

1 育児休業等の取得率

【育児休業等の取得率の目標】

（目標達成年度 令和7年度末）

- 男性職員の育児休業の取得率を30%とします。
- 妻の出産付添休暇及び男性職員の育児参加休暇を、あわせて5日以上取得する率を100%とします。
- 女性職員の育児休業の取得率は、現状の取得率（令和元年度：97.3%）を下回らないようにします。

(1) 全職種

		R3	R4	R5	R6	R7
男性職員	育児休業の取得率	10.3 %	28.8 %	50.0 %	50.0 %	58.8%
	妻の出産付添休暇等をあわせて5日以上取得する率	56.4 %	50.8 %	69.6 %	61.1 %	72.4%
女性職員	育児休業の取得率	97.6 %	100.0 %	100.0 %	98.4 %	96.2%

(2) 行政職（参考）

		R3	R4	R5	R6	R7
男性職員	育児休業の取得率	21.4 %	32.1 %	57.9 %	42.1 %	68.8%
	妻の出産付添休暇等をあわせて5日以上取得する率	35.7 %	60.7 %	68.4 %	57.9 %	73.3%
女性職員	育児休業の取得率	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	90.0%

（参考）前計画期間中の育児休業等の取得率

	H27	H28	H29	H30	R1	R2
男性職員	22.9 %	42.5 %	26.7 %	43.6 %	46.2 %	71.7 %
女性職員	100.0 %	97.2 %	100.0 %	100.0 %	97.3 %	95.5 %

2 時間外勤務時間数の縮減

【時間外勤務時間数の縮減】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 全ての職員の時間外勤務の総時間数を前年度よりも5%縮減します。

(実績値)

	R2	R3	R4	R5	R6	R7
年間平均時間外勤務時間数/人	165.3 H	178.5 H	181.8 H	181.6 H	162.9 H	160.3H
対前年度比	-	8.0 %	1.8 %	▲0.1 %	▲10.3 %	▲1.6%

※ 選挙、国勢調査分を除く

(参考) 前計画期間中の一人当たり年間平均時間外勤務時間数

	H27	H28	H29	H30	R1
年間平均時間外勤務時間数/人	162.2 H	150.7 H	157.2 H	146.1 H	162.7 H

※ 選挙、国勢調査分を除く

3 年次休暇取得の増加

【年次休暇の平均取得日数の増加】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 年次休暇の平均取得日数を、12日以上とします。

(実績値) 年次休暇の平均取得日数

	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
年次休暇	9.3 日	9.0 日	9.7 日	10.8 日	10.6 日	11.1 日	11.8 日	12.4 日	12.7 日

※ 現業職員等も含む

4 女性職員の採用の拡大

【女性の採用の拡大】

（目標達成年度 令和7年度末）

- 行政職（事務職員、技術職員、保健師等）の女性の採用者に占める割合を、40％以上とします。
- 専門職（行政職以外の職種）については、職種ごとにそれぞれの状況に応じて、女性の採用の拡大に努めます。

（実績値）採用者数に占める職種ごとの女性の割合

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	R5.4	R6.4	R7.4	R8.4
行政職	40.0 %	31.6 %	46.5 %	50.0 %	62.9 %	41.3 %	47.5 %	51.1 %	60.0%
消防職	0.0 %	12.5 %	12.5 %	14.3 %	10.0 %	14.3 %	0.0 %	0.0 %	20.0%
保育士	94.4 %	94.4 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	94.4 %	100.0 %	100.0 %	100.0%
医師	21.7 %	34.6 %	40.0 %	28.6 %	23.8 %	26.5 %	30.0 %	40.0 %	25.0%
医療事務職	50.0 %	0.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	66.7 %	—	100.0 %	100.0%
医療技術職	50.0 %	57.9 %	46.7 %	71.4 %	73.3 %	66.7 %	100.0 %	90.0 %	54.5%
看護師等	92.9 %	81.6 %	88.1 %	90.3 %	87.3 %	87.7 %	94.7 %	91.3 %	92.3%
労務職	66.7 %	60.0 %	66.7 %	60.0 %	50.0 %	—	66.7 %	66.7 %	0.0%
全体	62.8 %	56.7 %	62.0 %	66.3 %	63.0 %	61.0 %	68.1 %	61.6 %	60.9%

5 女性職員の登用の割合

【女性職員の登用の拡大】

(目標達成年度 令和7年度末)

- 各役職段階に占める女性の割合を、次長級以上は10%に、課長級は12%に、課長補佐級は20%に、係長級は33%にします。

(実績値) 各役職段階に占める女性の割合

(1) 全職種

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	R5.4	R6.4	R7.4	R8.4
次長級以上	5.8%	5.7%	6.9%	6.8%	8.2%	6.6%	7.9%	10.9%	12.3%
課長級	11.2%	11.1%	12.6%	12.9%	14.6%	15.6%	14.8%	12.8%	10.2%
課長補佐級	27.0%	34.1%	35.1%	35.8%	33.9%	33.9%	34.5%	33.5%	36.9%
係長級	27.3%	31.2%	32.4%	33.1%	32.5%	32.3%	33.4%	36.4%	33.9%

(2) 行政職 (参考)

	H30.4	H31.4	R2.4	R3.4	R4.4	R5.4	R6.4	R7.4	R8.4
次長級以上	5.1%	2.7%	5.0%	5.1%	4.9%	2.5%	2.3%	4.7%	6.8%
課長級	3.4%	4.8%	4.8%	6.1%	7.7%	10.0%	11.0%	7.7%	5.2%
課長補佐級	6.4%	6.5%	9.3%	9.2%	8.2%	8.6%	11.6%	10.8%	15.2%
係長級	16.7%	20.7%	22.5%	28.7%	28.7%	30.2%	31.6%	33.8%	32.3%